**TABELA DE NIVELAMENTO SALARIAL EM VIGOR A PARTIR DE 01/01/2016 - CARGOS EFETIVOS**

| CARGO | INICIAL | NÍVEIS | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X |
| TEC EM CONTABILIDADE | R$ 2.412,63 | R$ 2.533,26 | R$ 2.659,92 | R$ 2.792,92 | R$ 2.932,56 | R$ 3.079,19 | R$ 3.233,15 | R$ 3.394,81 | R$ 3.564,55 | R$ 3.742,78 | R$ 3.929,92 |
| ADMINISTRADOR | R$ 3.389,17 | R$ 3.558,63 | R$ 3.736,56 | R$ 3.923,39 | R$ 4.119,56 | R$ 4.325,53 | R$ 4.541,81 | R$ 4.768,90 | R$ 5.007,35 | R$ 5.257,71 | R$ 5.520,60 |
| TEC EM INFORMÁTICA | R$ 2.412,63 | R$ 2.533,26 | R$ 2.659,92 | R$ 2.792,92 | R$ 2.932,56 | R$ 3.079,19 | R$ 3.233,15 | R$ 3.394,81 | R$ 3.564,55 | R$ 3.742,78 | R$ 3.929,92 |
| CONTADOR | R$ 3.389,17 | R$ 3.558,63 | R$ 3.736,56 | R$ 3.923,39 | R$ 4.119,56 | R$ 4.325,53 | R$ 4.541,81 | R$ 4.768,90 | R$ 5.007,35 | R$ 5.257,71 | R$ 5.520,60 |
| AUX. SERVIÇOS GERAIS | R$ 1.062,54 | R$ 1.115,67 | R$ 1.171,45 | R$ 1.230,03 | R$ 1.291,53 | R$ 1.356,10 | R$ 1.423,91 | R$ 1.495,10 | R$ 1.569,86 | R$ 1.648,35 | R$ 1.730,77 |
| AUX ADMINISTRATIVO | R$ 1.253,80 | R$ 1.316,49 | R$ 1.382,32 | R$ 1.451,43 | R$ 1.524,00 | R$ 1.600,21 | R$ 1.680,22 | R$ 1.764,23 | R$ 1.852,44 | R$ 1.945,06 | R$ 2.042,31 |
| OFFICE BOY | R$ 1.062,54 | R$ 1.115,67 | R$ 1.171,45 | R$ 1.230,03 | R$ 1.291,53 | R$ 1.356,10 | R$ 1.423,91 | R$ 1.495,10 | R$ 1.569,86 | R$ 1.648,35 | R$ 1.730,77 |
| MOTORISTA | R$ 1.608,43 | R$ 1.688,86 | R$ 1.773,30 | R$ 1.861,96 | R$ 1.955,06 | R$ 2.052,81 | R$ 2.155,45 | R$ 2.263,23 | R$ 2.376,39 | R$ 2.495,21 | R$ 2.619,97 |
| ASSISTENTE DA PRESIDENCIA | R$ 1.838,15 | R$ 1.930,06 | R$ 2.026,56 | R$ 2.127,89 | R$ 2.234,28 | R$ 2.346,00 | R$ 2.463,30 | R$ 2.586,46 | R$ 2.715,79 | R$ 2.851,58 | R$ 2.994,15 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO | R$ 1.608,43 | R$ 1.688,86 | R$ 1.773,30 | R$ 1.861,96 | R$ 1.955,06 | R$ 2.052,81 | R$ 2.155,45 | R$ 2.263,23 | R$ 2.376,39 | R$ 2.495,21 | R$ 2.619,97 |

**Observações sobre a tabela: A Progressão Horizontal por Antiguidade decorre de forma seqüencial, nível a nível, até atingir o limite do nível em que está enquadrado. Ocorre a cada 5 (cinco) anos de serviço efetivo, no qual o empregado terá direito ao percentual de cinco por cento, acumuladamente a cada cinco anos de tempo de serviço.**