Relato Integrado
2022



HOME E SETAS
Clique no ícone para retornar ao sumário e navegue pelas páginas por meio das setas

MENU
Navegue pelos capítulos pelo menu superior

GRÁFICOS INTERATIVOS

clique nos botões

passe o cursor sobre os infográficos

Relato Integrado 2022

CRCRO
CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DE RONDÔNIA

Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia
Relato integrado 2022 / Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia
. -- Rondônia CRCRO, 2023.

XXp.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Federal de Contabilidade. 2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira. 5. Relato Integrado. I. Título.

CDU 658.15(047)

Sobre este Relato

Bem-vindo ao Relatório Anual do Conselho de Contabilidade do Estado de Rondônia, cuja atuação é conduzida de forma integrada com o sistema CFC/CRCs.

O objetivo do relatório é demonstrar as principais ações do CRCRO no ano de 2022, explanar aspectos sobre os objetivos estratégicos da gestão, resultados, desafios e perspectivas, bem como as informações contábeis, apresentando as principais práticas, atividades, inovações e investimentos que realizamos em 2022.

O relatório situa o leitor acerca do papel que o CRCRO exerce no Sistema CFC/CRCs, cujas ações são conduzidas de forma integrada, respeitando a autonomia e a individualidade de cada entidade envolvida em sua composição, buscando integrar as informações financeiras e as demais informações sobre estratégia, governança, desempenho e perspectiva do CRCRO.

Na estruturação deste relatório, foram adotados um padrão e uma linguagem que facilitam a compreensão dos conceitos apresentados, de maneira concisa e coerente, buscando-se, ainda, a confiabilidade, transparência e a integridade das informações

Agradecemos o empenho e a dedicação de todos os nossos funcionários, colaboradores e conselheiros que foram fundamentais para o alcance de todos os resultados aqui apresentados.

Desejo uma ótima leitura a todos!

Brasília, 31 de dezembro de 2022.

Clezia Ramos de Oliveira
Diretora Executiva

Sumário

Clique e navegue pelos capítulos

Mensagem do Presidente 5
Quem Somos 6

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

O CRCRO 8
Ambiente Externo 9
Estrutura de Governança 10
Modelo de Negócios 11
Cadeia de Valor 12

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Riscos, Oportunidades e Perspectivas 14
Fluxo de Operacionalização 15

Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia 18
Alocação de Recursos 19
Governança 20
Gestão de Pessoas 30
Gestão de Licitações e Contratos, incluindo o de TI 33

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Declaração da Contadora do CRCRO 40
Balanço Patrimonial (BP) 41
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP) 42
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) 42
Balanço Financeiro (BF) 42
Balanço Orçamentário (BO) 43
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC) 44
Restos a Pagar Processados (RPP) 44
Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022 45

#SomosContabeis

Mensagem do Presidente

É com muita alegria e satisfação que apresentamos a classe contábil e a sociedade, o Relatório Integrado de 2022. Buscamos neste modelo apresentar os desafios enfrentados, os principais objetivos e os resultados alcançados. Em 2022, ano que foi um marco para toda a sociedade, inúmeros segmentos estiveram focados na retomada econômica e no reequilíbrio social. Nessa reintegração foi possível refletir não apenas o cenário econômico do nosso país, mais a convivência em sociedade.

O Relato Integrado 2022 está constituído com informações sobre a Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo. A Governança, Estratégia e desempenho. Os Riscos, Oportunidades e Perspectivas, e as Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da entidade.



Contador
Jose Claudio Ferreira Gomes
Presidente do CRCRO

Nossa prestação de contas prossegue neste modelo do Relato Integrado para que todos possam conhecer mais o CRCRO, suas realizações e os resultados das nossas ações, é importante destacar a importância desse relatório, que visa compartilhar com a sociedade e, especialmente com a classe contábil, o desenvolvimento de nossas atividades, visando prestar contas das ações realizadas por nossa gestão.

Nessa conjuntura, buscamos manter a nossa classe capacitada, oferecendo uma série de cursos; procuramos expandir o networking e o alinhamento com as organizações contábeis regionais e nacionais, assim como com os órgãos do nosso estado; trabalhamos para ampliar e aproximar o nosso diálogo com a classe contábil; apoiamos a inclusão social; e atuamos na melhoria do dia a dia de trabalho dos profissionais da contabilidade. Contudo, queremos alcançar novos horizontes e avançar ainda mais.

Nossa intenção foi buscar a evolução prática de Políticas de Governança norteadas pelos princípios da transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e responsabilidade, cujo objetivo principal é mostrar para a sociedade que a mobilização de recursos visa chegar aos resultados, que devem atender efetivamente às demandas da sociedade.

Todas as ações desenvolvidas pelo CRCRO em 2022 foram realizadas focando a valorização e o desenvolvimento dos profissionais e das organizações contábeis, cujos resultados mostramos a seguir:

A Fiscalização cumpriu o plano de trabalho estabelecido pelo Conselho Federal de Contabilidade, para combater o exercício ilegal da profissão foram realizados 378 procedimentos fiscalizatórios, feitas 162 diligencias, fiscalizados 48 organizações contábeis sem cadastro no Conselho, bem como 79 profissionais não habilitados ou com registro irregular, além da apuração de 13 denúncias recebidas.

O CRCRO registrou 191 novos profissionais, 33 novas empresas de serviços contábeis e restabeleceu 42 profissionais que estavam com registro baixado perante o CRCRO.

Na área de Desenvolvimento Profissional, houve o credenciamento de cursos e eventos, tendo sido analisados 17 processos. Disponibilização de conteúdos à distância com diversos temas em parceria com o CRCSP. Realização de 34 cursos e eventos, destacando-se a 2ª fórum das jovens lideranças contábeis, nos dias 23 e 24 de setembro de 2022

Por fim, destaco que este relatório de gestão é resultado do esforço conjunto das diversas áreas deste Conselho de Contabilidade e afirmo a integridade, autenticidade e a confiabilidade das informações aqui prestadas. Que sigamos sempre guiados pela motivação e pela determinação de fazermos sempre o nosso melhor. Boa leitura.



Contador Jose Claudio Ferreira Gomes
Presidente do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia

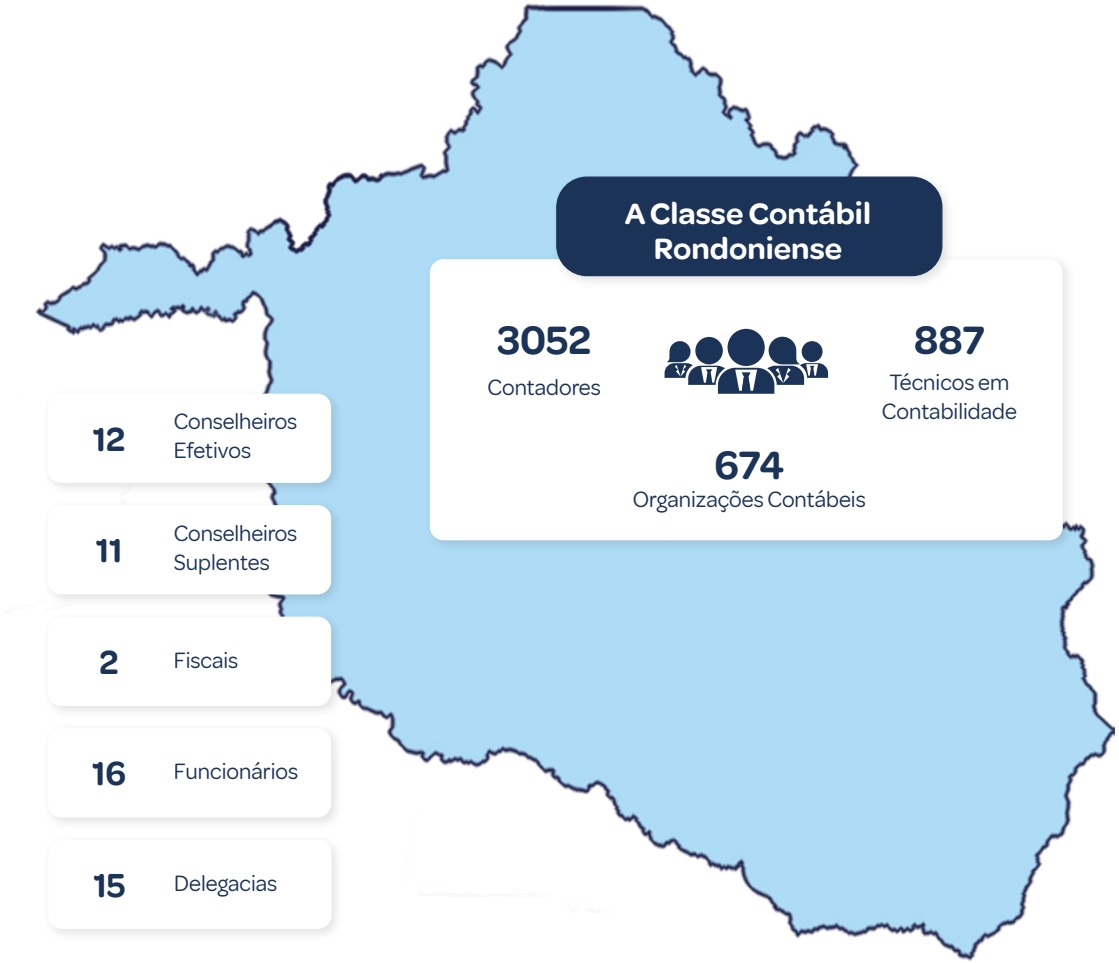
Contexto da publicação

Período: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022

Abrangência: Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia. Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido pelo Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.

Quem somos

Números do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia



Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



O CRCRO

O Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia (CRCRO) é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido por legislação específica, Decreto-Lei nº. 12.249/2010. O referido Decreto-Lei estabelece a estrutura, a organização e o funcionamento; e a Resolução CFC nº. 1612/2021 e suas alterações, aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

O CRCRO parte integrante do Sistema CFC/CRC's, por meio da resolução CFC nº. 709/91, composto por 12 conselheiros efetivos e igual de suplentes - Decreto -Lei nº. 1.040/1969, alterado pela Lei nº. 11.160/2005 e pela Lei nº. 12.932/2013. – Decreto-Lei n.º 1.040/1969, alterado pela Lei n.º 11.160/2005 e pela Lei n.º 12.932/2013.

São funções do Conselho Regional de Contabilida de Rondônia

- Registrar, fiscalizar e promover a execução do Programa de Educação Continuada;
- Funcionar como Tribunal Regional de Ética e Disciplina;
- Incentivar e contribuir para o aprimoramento técnico, científico e cultural dos profissionais da
- Contabilidade e da sociedade em geral;
- Adotar e promover todas as medidas necessárias à realização de suas finalidades.

Principais normas da entidade

- Decreto-Lei n.º 9.295/1946
- Decreto-Lei n.º 9.710/1946
- Lei n.º 570/1948
- Lei n.º 4.695/1965
- Decreto-Lei n.º 1.040/1969
- Lei n.º 5.730/1971
- Lei n.º 11.160/2005
- Resolução CRCRO n.º 184/2003
- Lei n.º 12.249/2010
- Lei n.º 12.932/2013
- Resolução CFC n.º 1.616/2021
- Resolução CFC n.º 1.612/2021

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Organograma

O CRCRO apresenta a seguinte estrutura organizacional:



Órgão Deliberativo Superior

- Plenário

Órgãos Deliberativos Específicos

- Câmara de Fiscalização
- Câmara de ética e disciplina
- Câmara de Registro
- Câmara de Desenvolvimento Profissional
- Câmara de Controle Interno

Órgãos Consultivos

- Conselho Diretor
- Conselho Consultivo
- Comissões Específicas
- Grupos de Trabalho

Órgãos Executivos

- Presidência
- Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina
- Vice-Presidência de Registro
- Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional
- Vice-Presidência de Controle Interno
- Vice-Presidência de Administrativa e Financeira

Ambiente Externo

O sucesso de uma organização precinde de considerar os fatores externos que podem influenciar na sua sustentabilidade, de maneira a minimizar as ameaças e aproveitar as oportunidades que possam ser controladas diretamente pela organização.

Em 2022, continuaram os efeitos e desafios impostos pela pandemia de Covid-19, ainda que as ações governamentais, como a vacinação em massa, tenham influenciado para que o cenário de normalidade fosse, aos poucos, se instalando.

Embora o cenário econômico tenha uma tendência de recuperação e de retomada dos empregos, a parcimônia e o controle de gastos continuam sendo importantes. Enquanto, em 2021, o Produto Interno Bruto (PIB) do Brasil foi de 4,6%, a projeção, para 2022, é de 2,7%. Em função desse cenário desafiador, em 2022, o CFC optou por não reajustar a anuidade dos profissionais e organizações contábeis, o que exigiu do Conselho planejamento para que a eficiência orçamentária fosse mantida.

Outros assuntos que impactaram o ambiente externo em 2022 foi a realização no dia 19 de agosto da 7º edição "Cidadania Rural" através do Senar/RO, em parceria com o Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia, junto a Coordenação de Informações Institucionais do INSS e outras entidades.

O objetivo do projeto foi de orientar e informar homens e mulheres do campo sobre direitos e deveres, com foco na legislação previdenciária e tributária na área rural, por meio de palestras, além de oferecer outros serviços para elevar a cidadania do homem.

A 7ª edição foi realizada no Distrito de Nova Califórnia/Porto Velho-RO, na escola Prof.ª Maria Jacira F. de Carvalho, foram oferecidos os serviços de Orientações técnicas, contábeis e jurídicas; Exame preventivo de próstata (PSA); Atendimento Médico; Teste rápido de Glicemia; Teste de (HIV, sífilis e Hepatite); Palestras; Vacinações; Emissão e regularização de CPF; Emissão de cédulas de identidade.

Na oportunidade houve a tratativa de parceria com o Senar em futuras ações promovidas por ambas entidades ao longo do ano

O Presidente ressaltou que é de grande relevância a parceria, pois tem o intuito de levar conhecimento para os produtores rurais e mostrar a valorização da profissão contábil para os empresários rurais, finalizou.

Participaram do evento a Contadora Paola Conciani- Representantes do CRCRO, Elmerson Lira da Cruz - Superintendente do SENAR-RO, Nemésio Soares Ferreira -Administrador do Distrito de Nova Califórnia, Tiago Machado - Adjunto da Secretaria Municipal do Meio Ambiente, Hamilton Condack - Presidente do Projeto RECA, Wanderlei Batista de Souza Junior - Diretor da Proteção Social Básica da SEMASF, Gedoci Ruas Volff - Diretora da Escola Municipal da escola, Prof.ª Maria Jacira F. de Carvalho

Outro assunto relacionado a educação profissional foi realizado pelo Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia/CRCRO juntamente com a Junta Comercial de Rondônia/ JUCER, que promoveram uma palestra sobre a "Inovação no Registro Empresarial", no dia 25 de outubro na sede da OAB de Porto- Velho.

A palestra visou conferir àqueles que atuam com registro empresarial o conhecimento necessário para atuar com base nas novas regras.

No dia 19 de novembro, em uma ação do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia e Comissões CRC Jovem e CRC Mulher, os Contadores Gleice Simplicio e Nilton Fiek realizaram oficinas práticas no Município de Cacoal/RO com apoio da Unir Campus Cacoal.

O objetivo do projeto é levar conhecimento prático dos mais diversos temas aos profissionais e estudantes de contabilidade em todo o estado.

Embora 2022 tenha sido um ano de grandes desafios, várias ações de desenvolvimentos foram implementadas pelo CRCRO.

Em parceria com a Secretaria de Finanças de Rondônia (SEFIN), o CRCRO realizou nos dias 29 e 30/11 e 01,05 e 06/12/2022 a 3º semana do ICMS. O evento ocorreu em cinco municípios: Porto Velho, Ariquemes, Ji Paraná Rolim de Moura e Vilhena. O Conselho de Contabilidade cobriu mais de 1.600 quilômetros, atingindo um público de mais de 600 pessoas no formato hibrido.

evento ocorreu em cinco municípios: Porto Velho, Ariquemes, Ji Paraná Rolim de Moura e Vilhena. O Conselho de Contabilidade cobriu mais de 1.600 quilômetros, atingindo um público de mais de 600 pessoas no formato hibrido.

O ciclo de palestras com os temas: Projetos Estratégicos da SEFIN. Produtor Rural. Incentivos Fiscais. ICMS-ST Ressarcimento e Isenção/ RBC/ Credito Presumido foi abordado pelos palestrantes: Luiz Fernando Pereira (secretário da SEFIN). Ricardo Samu. Miguel Abrao. Jander Salvador e Luigi Morini Zompero, os quais apresentaram uma diversidade de assuntos relevantes e contou com a interação do público, onde foram sanadas as dúvidas, reforçando a importância do profissional da contabilidade para o crescimento do Estado de Rondônia.

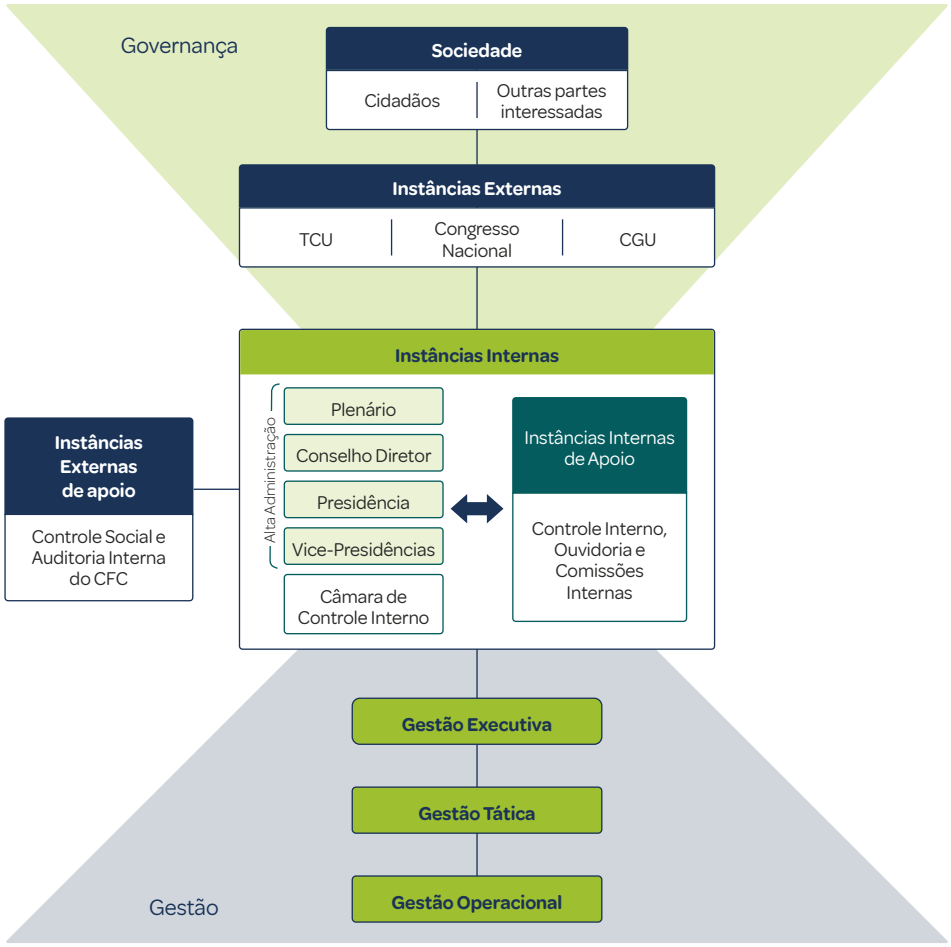
Para o Presidente do CRCRO, o objetivo foi alcançado. "Estar mais próximos fisicamente, e agora online, em diversas regiões do Estado faz parte do planejamento desta gestão. Sendo uma ótima oportunidade para discutir os temas abordados junto à comunidade de profissionais contábeis. " Ressaltou o Presidente. As palestras foram disponibilizadas no canal do CRCRO no youtube pelo link https://www.youtube.com/@crcro9174.

Com certeza, 2022 foi um ano de muitos acontecimentos que marcarão o extraordinário mundo novo, e a classe contábil brasileira está preparada para os novos desafios

Estrutura de Governança

A Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, com o propósito de melhorar o desempenho organizacional, contribuir para a redução dos riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para a sociedade, baseando-se nos princípios da transparência, da ética, da eficiência, da integridade, da equidade e da *accountability*.

No CRCRO, a Governança compreende a seguinte estrutura:



Modelo de Negócios

O modelo de negócios compreende o sistema de transformação de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e de gerar valor ao longo do tempo. Em síntese, é a descrição dos principais recursos (ou capitais) utilizados pela UPC, das suas atividades de negócio e de seus produtos, dos impactos que eles causam (internos ou externos, positivos ou negativos) e, ainda, do valor gerado e da sua distribuição às partes interessadas.

Nossos Recursos

Força de Trabalho

23 Conselheiros	17 Funcionários
2 Prestadores de Serviços	5 Estagiários

Infraestrutura Física

Imóveis
R$4.294.592,83

Bens Móveis
R$1.036.425,35

Infraestrutura do TIC

Data Centers

6,6 Armazenamento (TB)
36 Processamento (CPU Core)
04 Aplicações /Sistemas

Equipamentos (und.)

26 Computadores
08 Notebooks

Orçamentos

Receita Total
R$ 2.811.188,29
Despesa Total
R$ 1.648.741,95

Pessoal	R$ 730.851,62
Encargos	R$230.472,57
Serviços de Terceiros	R$647.971,41
Transferências(cota-parte)	R$453.727,07
Investimentos	R$40.346,35



Resultados

218 Processos Julgados
217 Número de Registros
58 Eventos Realizados (presenciais e on-line)

Fornecedores

36 Quantidade	**R$410.376,27** Valores Pagos

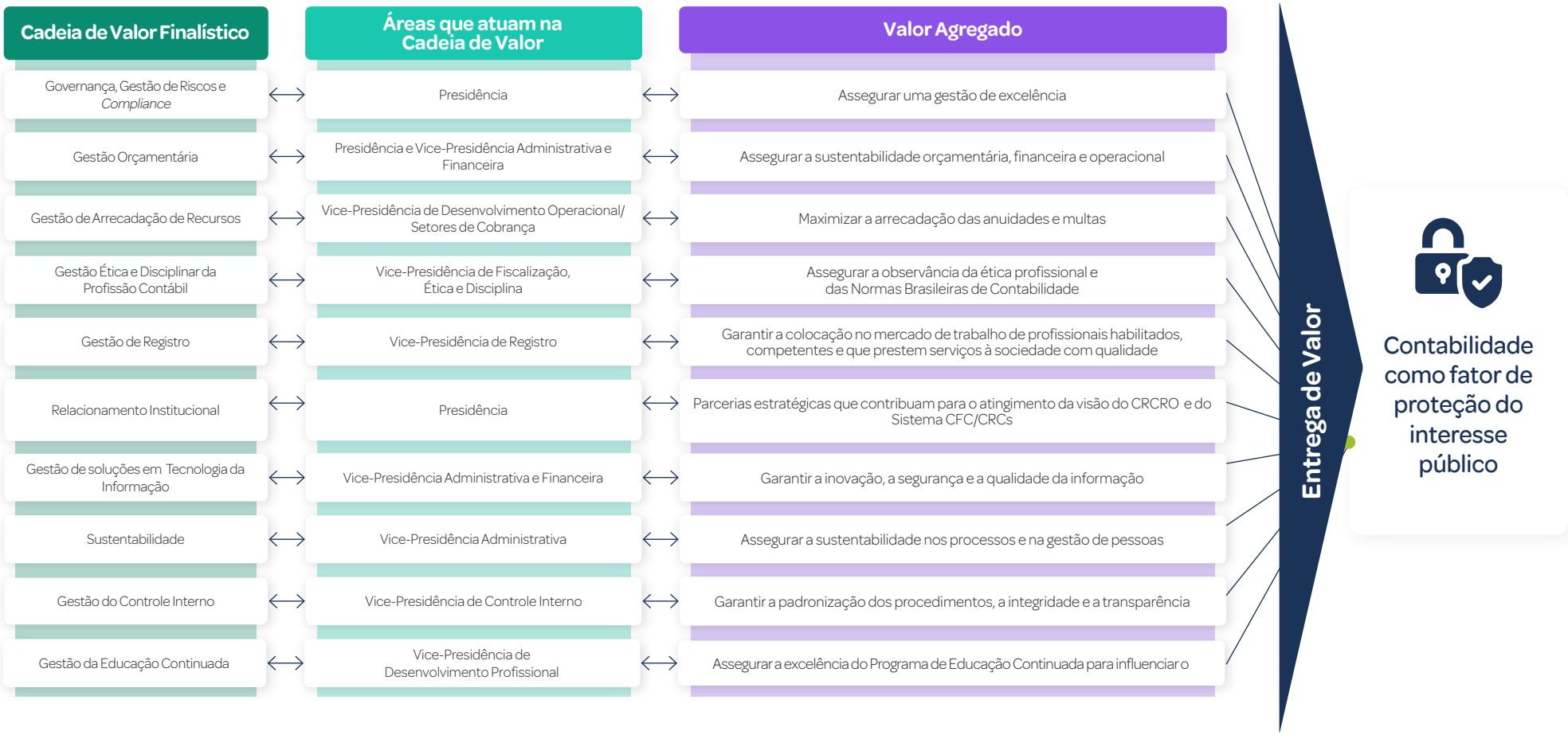
Ouvidoria

63 Número de Atendimentos

Impactos

Cadeia de Valor

A nossa cadeia de valor representa conjuntos de atividades finalísticas e de apoio, desempenhadas pela sua estrutura e pela forma como essas se inter-relacionam para gerar e entregar valor à sociedade, cumprindo-se, assim, a sua missão. Para os Conselhos Regionais, é composta de três pilares da Lei de Regência: registrar, fiscalizar e promover a educação continuada



Riscos, Oportunidades e Perspectivas



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

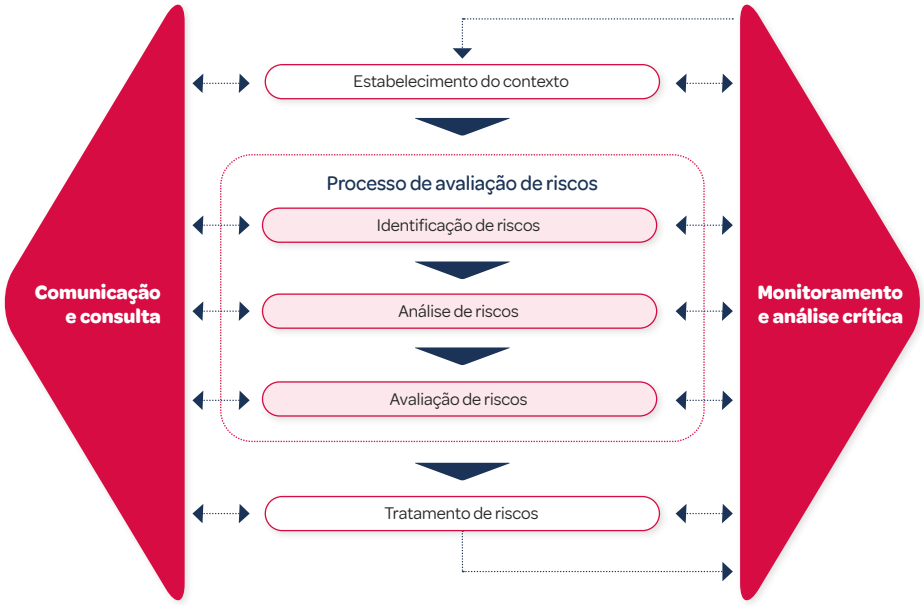
A Gestão de Riscos é uma importante ferramenta de auxílio à tomada de decisão, pois permite à organização identificar e mensurar os riscos aos quais está exposta, contribuindo efetivamente para o alcance dos objetivos organizacionais e agregando valor por meio do controle e da melhoria dos processos internos.

O CRCRO fomenta a cultura orientada à gestão de riscos como ferramenta de aprimoramento do resultado institucional. Com a finalidade de sistematizar as práticas relacionadas ao tema, o CRCRO aprovou os seguintes normativos:

- Resolução CRCRO n.º 317/2019
- Resolução CRCRO n.º 318/2019
- Portaria CFC n.º 278/2022

Com o objetivo de viabilizar a execução das diretrizes estabelecidas nos normativos, o CRCRO segue o Fluxo de Operacionalização descrito no diagrama abaixo:

Fluxo de Operacionalização



A matriz SWOT foi a ferramenta gerencial escolhida para a etapa "Estabelecimento do contexto", que consiste em compreender os ambientes interno e externo para auxiliar no processo de identificação dos riscos que podem afetar o alcance dos objetivos estratégicos, resultando no seguinte diagnóstico:

Matriz SWOT



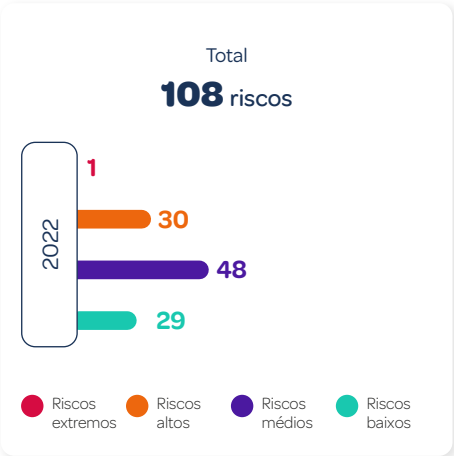
Principais riscos

Eventos de Risco	Categoria do Risco	Probabilidade*	Impacto*	Risco Residual	Resposta	Plano de Ação
Falta de recursos humanos	Estratégico	Alta	Alto	Risco Alto	Mitigar	Realização de concuro público
Morosidade nos processos	Conformidade	Alta	Baixo	Risco Médio	Mitigar	Area Requisitante seguir o Plano de Anual de Contratação (PCA)
Ausência de Contratação / Fracasso na Contratação.	Operacional	Média	Médio	Risco Médio	Mitigar	Monitoramento do PCA através de reuniões periódicas
Não acompanhamento de todos os procedimentos nas demandas jurídicos dentro dos prazos legais	Operacional	Baixa	Baixo	Risco Baixo	Aceitar	Manutenção dos controles existentes.
Não cumprimento do plano de trabalho	Estratégicos	Baixa	Alto	Risco Baixo	Aceitar	Manutenção dos controles existentes.

*As gradações de **Probabilidade** e **Impacto** seguem a seguinte escala: Muito Baixo(a), Baixo(a), Médio(a), Alto(a), Muito Alto(a)

Painel de Riscos

2020 | 2021 | 2022



Principais oportunidades e ações de fomento

Oportunidades
Normatização externa de transparência, acesso à informação e ouvidoria

Ação de fomento
Acompanhar, periodicamente, a legislação que trata sobre a matéria, acórdãos do TCU, decretos do Governo Federal, súmulas pertinentes à Comissão Mista de Reavaliação de Informações da Casa Civil, portal da CGU e Ementário de Gestão Pública.

Oportunidades
Reconhecimento da importância da fiscalização pelos órgãos de controle externo.

Ação de fomento
Divulgação das ações fiscalizatórias no site do CRCRO, nas redes sociais e nas publicações do Sistema CFC/CRCs; destaque da matéria no Relato Integrado; inserções na mídia.

Oportunidades
Novas tecnologias disponíveis no mercado

Ação de fomento
Acompanhar as inovações tecnológicas e adquirir as que irão impactar nos objetivos do sistema.

Oportunidades
Atualização do mundo contábil, tributarias e correlatas

Ação de fomento
Criação de grupo de estudo e de discussão

Oportunidades
Jurisprudência dos Tribunais de contas

Ação de fomento
Acompanhar a emissao de acordaos e providencias as alteraçoes necessarias.

Riscos por categoria (2022)



Total **108**

Gerenciamento de Riscos e Controles Internos

Uma gestão de governança eficaz requer a atribuição assertiva de responsabilidades, bem como o devido alinhamento das atividades por meio de cooperação, colaboração e comunicação no ambiente organizacional. Nesse sentido, o CRCRO adota o Modelo das Três Linhas, que é uma impor- tante ferramenta para o gerenciamento e controle de riscos, pois esclarece os papéis e responsa- bilidades essenciais das unidades envolvidas no processo.



Boas práticas realizadas em 2022 para o monitoramento contínuo da Gestão de Riscos

- Manutenção de página sobre a Gestão de Riscos, no portal do CRCRO, no menu “Governança”.
  Mais informações **acesse**
- Campanhas de comunicação e de sensibilização sobre a importância do acompanhamento mensal das matrizes de riscos pelas unidades organizacionais.
- Reuniões periódicas entre a Diretoria Executiva, Comitê de Gestão de Riscos e as unidades organizacionais.

03 reuniões
realizadas em 2022

10 unidades
organizacionais envolvidas

Ações realizadas nas reuniões

- Reavaliação da Matriz Swot de cada unidade.
- Reavaliação das matrizes dos Riscos e das Oportunidades.

- Registro das reuniõesem atas.

Diante desse cenário, observa-se que o CRCRO executa um processo de gestão de riscos o qual propicia segurança na conquista dos objetivos, na tomada de decisões, no planejamento das atividades, na redução das perdas e custos, na eficiência operacional, no uso dos recursos e, consequentemente, na melhoria da prestação do serviço público.

Governança, Estratégia e Desempenho



Estratégia

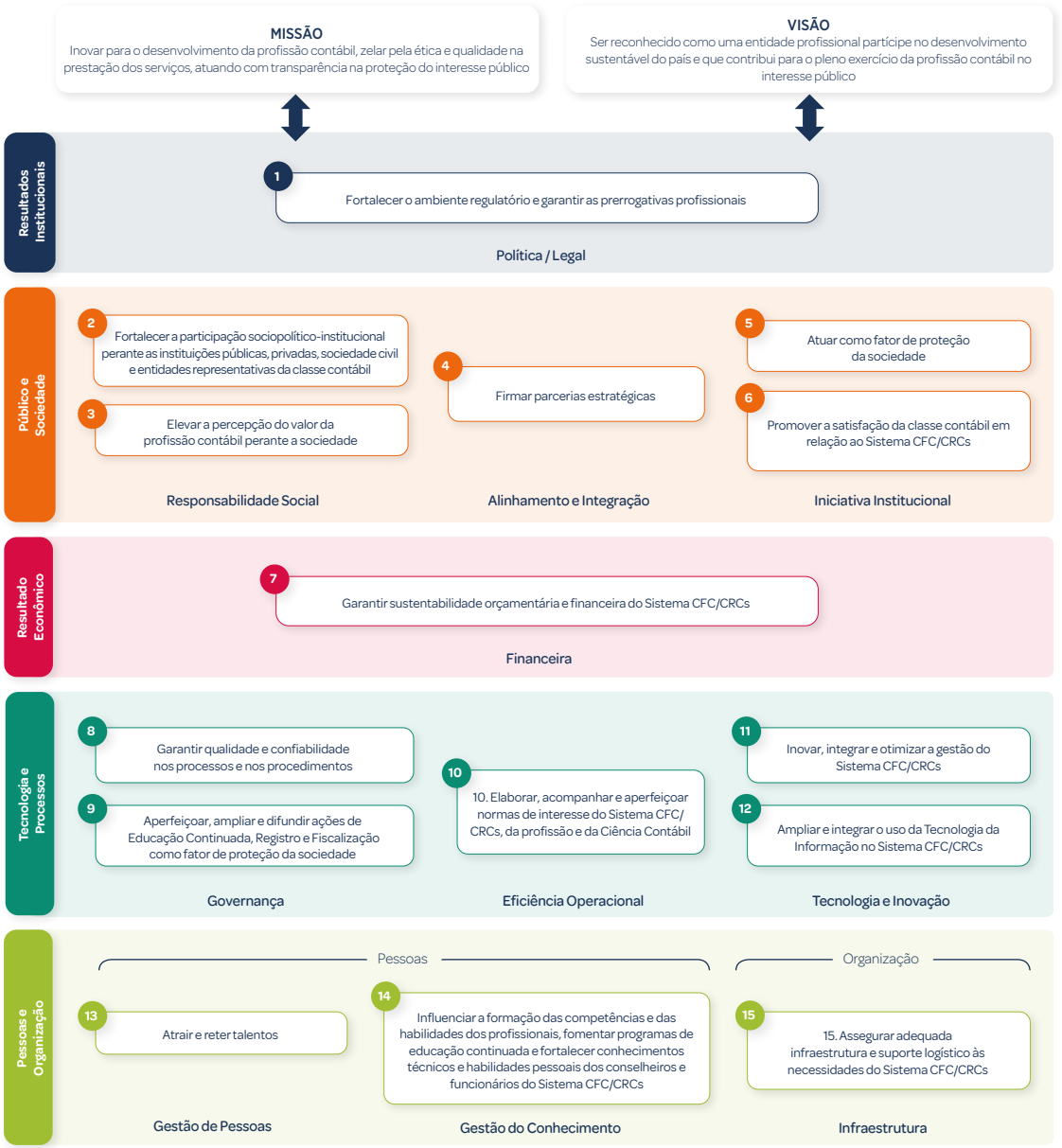
O CFC definiu o direcionamento das ações do Sistema CFC/CRCs por meio do Planejamento Estratégico, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, com vigência para o período de 2018 a 2027. O documento contempla a missão, a visão, os valores, os objetivos estratégicos e o mapa estratégico do Sistema.

O Sistema de Gestão por Indicadores (SGI) é a ferramenta gerencial utilizada pelo CRCRO para monitorar o desempenho dos objetivos estratégicos, a fim de alcançar a visão de futuro da instituição e atender às suas finalidades institucionais.

Em 2022, após a apuração do resultado dos indicadores, o CRCRO obteve um desempenho global de 90,80%. Tal índice demonstra que os objetivos estratégicos estão sendo alcançados, e que o planejamento é executado de maneira eficaz.

Objetivo Estratégico	Investimento (R$)	Indicadores	Desempenho dos indicadores (%)	Projetos/ Atividades
5	R$ 57.934,85	2	100,00%	6
7	R$ 504.326,53	3	100,00%	5
9	R$ 214.680,17	3	50,00%	7
10	R$ 3.058,35	2	100,00%	4
11	R$ 51.851,51	2	100,00%	3
12	R$ 91.115,83	2	100,00%	4
13	R$ 1.250.499,44	3	100,00%	3
14	R$ 172.123,95	4	50,00%	10
15	R$ 303.611,87	-	-	10
Total	**R$ 2.649.202,50**	**31**	**90,80%**	**68**

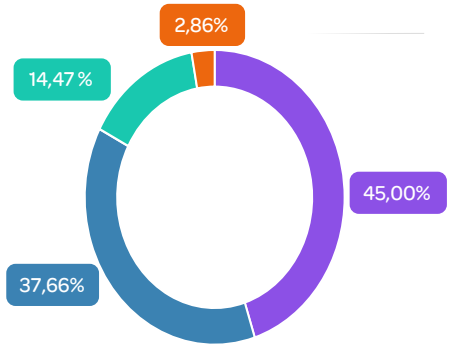
Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs



Alocação de recursos

O Sistema Plano de Trabalho (SPT) é outro instrumento que compõe o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, traduzindo em ações operacionais o desempenho da entidade e correlacionando o orçamento, os projetos, as atividades e suas metas à visão e à missão institucional. Sendo assim, para a alocação dos recursos, foi considerada a execução dos programas de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRCRO.

- Gestão de Fiscalização **R$ 1.190.247,11**
- Suporte e Apoio a Atividades-Fim **R$ 996.038,60**
- Gestão de Educação Continuada **R$ 316.535,64**
- Gestão de Registro Profissional **R$ 75.730,84**



Total
R$ 2.649.202,59

Valor total efetivamente gasto com a função de Fiscalização do Exercício Profissional
R$ 1.190.247,11

Valor total gasto com as demais atividades finalísticas (registro, normatização, julgamento e orientação)
R$ 392.266,48

Valor total gasto com indenizações a conselheiros
R$ 124.955,59

Prioridades

Com a finalidade de dar cumprimento às diretrizes estratégicas estabelecidas, no exercício de 2022, a gestão do CRCRO avaliou a situação organizacional e financeira da entidade; assim, identificou pontos fracos e fortes, oportunidades e desafios para a implementação das ações necessárias, por meio dos projetos a serem executados.

Desse modo, as prioridades traçadas para o ano de 2022 foram:

- Ações inovadoras na fiscalização do exercício profissional, as quais possibilitaram a geração de dados para cruzamento das informações por meio dos investimentos em Tecnologia da Informação (TI) previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e no Plano de Contratações Anual (PCA).
- Elaboração de normativos que atendam às demandas da sociedade e recepção de novas normas oriundas de organismos internacionais.
- Investimentos em TI para cumprimento de 6 (seis) itens do PDTI, por exemplo: investimento em firewall, softwares, renovação de 1/3 do parque de informática e assessoria em TI.
- Contratação de ferramentas de TI que tornem os processos mais sustentáveis e proporcionem agilidade e melhoria nos processos de comunicação.
- Elaboração do Plano de Contratação Anual (PCA), em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o CRCRO pretende realizar ou prorrogar, no próximo exercício.

Governança

Para o alcance da sua finalidade institucional, o CRCRO adota diversas práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle –, de acordo com a **3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional**, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Mecanismo Controle

Prática	Ação do CRCRO
Promover a transparência	Resolução que regula o acesso a informações, previsto na Lei n.º 12.527/2011, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Portal da Transparência e Prestação de Contas
	Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)
Garantir a *accountability*	Relatório de Gestão
	Ouvidoria
Avaliar a satisfação das partes interessadas	Resolução que regula a participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos, previstas na Lei n.º 13.460/2017, no âmbito do Sistema CFC/CRCs
	Carta de Serviços ao Usuário
	Pesquisas de satisfação
Avaliar a efetividade da auditoria interna	Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs
	Nota de Auditoria (NA)
	Relatório de Auditoria (RA)
	Plano Anual de Auditoria Interna (Paint)
	Relatório de atividades de auditoria interna (Raint)
	Índice de Avaliação das Auditorias pelos CRCs

Mecanismo Liderança

Prática	Ação do CRCRO
Estabelecer o modelo de governança	Regimento Interno
	Portaria para delegação de competências
Promover a integridade	Plano de Integridade
	Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade
	Comissão de Conduta
	Comissão de Integridade
Promover a capacidade da liderança	Resolução para eleição dos membros do Plenário do CFC
	Plano de Cargos e Salários (PCS)
	Comissão de Avaliação de Desempenho (CAD)
	Plano Anual de Treinamentos (PAT), Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL)

Mecanismo Estratégia

Prática	Ação do CRCRO
Gerir riscos	Política de Gestão de Riscos
	Plano de Gestão de Riscos
	Comitê de Gestão de Riscos
Estabelecer a estratégia	Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027
	Proposta Orçamentária
Promover a gestão estratégica	Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI)
	Plano de Contratações Anual (PCA)
	Plano de Logística Sustentável (PLS)
	Normativos relacionados à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	Sistema Plano de Trabalho Sistema de Gestão por Indicadores
Monitorar o desempenho das funções de gestão	

Destaques de 2022

Governança Digital

- Aprovação da versão 3.2 do Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) do CRCRO para o biênio 2022/2023;
- 1 Treinamentos internos sobre Segurança da Informação;
- Aprovação de nova estrutura organizacional para a área de TI do CRCRO;
- Instituição da Política de Segurança Física e do Ambiente do CRCRO;

Plano de Contratações Anual (PCA)

As contratações de bens e serviços são fundamentais para que uma entidade possa prestar serviços à sociedade e, assim, cumprir sua missão institucional, uma vez que proporcionam a obtenção da estrutura logística e do suporte operacional necessários para a execução das atividades organizacionais.

Como ferramenta de planejamento dessas contratações, que abrange aquisição de bens, contratação de serviços, obras e soluções de tecnologia da informação, o CRCRO adota o PCA desde 2019, a fim de garantir a integração ao planejamento estratégico e orçamentário das unidades.

Mais informações acesse

2 reuniões de acompanhamento

50 contratações realizadas

50% de execução do PCA

Total previsto	Concluído	Em tramitação	A contratar	A renovar
80	50	9	0	0

Plano de Logística Sustentável (PLS) 2022-2023

Em 2022, CRCRO primou pela qualidade e pela manutenção do alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e com a Agenda 2030; portanto, foram revistos e aperfeiçoados os objetivos, as metas, as ações e os indicadores. Além disso, foi publicado o segundo Relatório de Desempenho do PLS (2020-2021), no qual foram percebidos o amadurecimento das práticas de sustentabilidade, a redução de consumo e gastos e a melhoria da qualidade de vida do seu corpo funcional. Mais informações acesse

Quantidade de copos consumidos	
2021	12.300
2022	11.500

Quantidade de resmas consumidas	
2020	18
2021	14
2022	14

Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRCRO, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público. Mais informações acesse

1.538 visualizações

4,2 visualizações diárias em média

Ouvidoria

Canal de interlocução entre o cidadão e o CRCRO, para que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania promovam a melhoria dos serviços públicos prestados pelo Sistema CFC/CRCs. Mais informações acesse

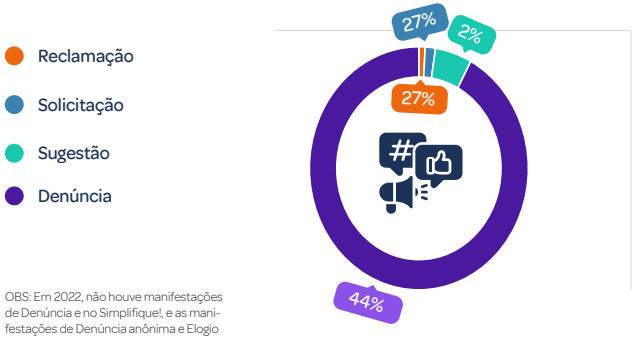
63 manifestações registradas em 2022

58% avaliações positivas

7,91 dias tempo médio de resposta

98,41% Outros assuunto Assunto mais frequentes

Tipos de manifestação



OBS: Em 2022, não houve manifestações de Denúncia e no Simplifique!, e as manifestações de Denúncia anônima e Elogio foram inferiores a 0,25%.

Portal da Transparência e Prestação de Contas

Canal de comunicação que disponibiliza informações sobre os atos de gestão praticados pelo Sistema CFC/CRCs, de maneira espontânea (proativa), para que qualquer cidadão possa acessá-las diretamente. Mais informações acesse

Acessos **2181**

Assuntos mais acessados em 2022

Concurso Publico **48,74%**

Quadro de Pessoal **25,26%**

Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

Canal de comunicação para atendimento dos pedidos relacionados à Lei de Acesso à Informação, para facilitar a disponibilização de informações públicas, conforme o direito constitucionalmente previsto ao cidadão. Mais informações acesse

Pedidos **17** Recursos **0**

Ações de supervisão, controle e de correição

Plano de Integridade	Acesse a página: https://portal.crcro.org.br/governanca/plano-de-integridade Comissão de Integradidade
Controladoria Interna	Os relatórios de auditoria anuais dos Conselhos são disponibilizados nos respectivos portais da transparência, assim como os processos de prestação de contas e relatórios de gestão no formato de relato integrado.
Ouvidoria	Acesse a página: https://portal.crcro.org.br/governanca/ouvidoria
Comissões de Conduta	Acesse a página: https://portal.crcro.org.br/storage/uploads/conduta/Relatorio-de-Atividades-exercicio-2022.pdf • Em 2022, não foram recebidas denúncias contra funcionários ou colaboradores do CRCMG
Procedimento Administrativo Disciplinar	Em 2022 não houve.
Comissão de Gestão de Riscos, Gestão da Governança e *Compliance*	Acesse a página: https://portal.crcro.org.br/governanca/sobre-a-governana/gesto-de-risco

Desempenho

O CRCRO adota o Sistema de Plano de Trabalho (SPT) e o Sistema Gerencial de Indicadores (SGI) como instrumentos de monitoramento da execução de resultados e do alcance das diretrizes previstas no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

O SPT é a ferramenta gerencial que mantém a ligação entre os planos, os instrumentos legais e as necessidades de atuação da instituição, além de permitir o controle das ações previstas, o detalhamento das ações executadas e a avaliação acerca do alcance de metas estimadas. Dessa forma, quando os resultados esperados não são alcançados, podem ser monitoradas as justificativas apresentadas pelos responsáveis pela execução. Isso possibilita a identificação de eventuais lacunas durante o processo de execução e o ajuste de rotinas para proposição de novas ações.

Outro instrumento empregado é o SGI, o qual monitora o desempenho dos Objetivos Estratégicos por meio de indicadores. Os indicadores são parâmetros que medem a diferença entre a situação desejada e a situação atual.

O acompanhamento dos fatores internos e externos que influenciam o desenvolvimento das ações ocorre pela medição dos projetos/atividades dos diversos setores do CFC refletidos nos indicadores, na razão de dados históricos e elementos correlacionados que, combinados, evidenciam os resultados a serem almejados em nível satisfatório.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CFC e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”.

Nas páginas que seguem, para cada área finalística do CRCRO – Fiscalização, Registro, Educação Continuada e Normatização –, são apresentadas análises dos indicadores relacionados aos principais projetos e ações e o investimento total.

FISCALIZAÇÃO

A atividade de Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território de Rondônia.

A fiscalização do exercício da profissão contábil é função precípua do CRCRO, definida no Decreto-Lei n.º 9.295/1946, embasada no Código de Ética Profissional do Contador (NBC, PG 01) e demais normativos aplicáveis, editados pelo CFC.

A fiscalização ocorre de maneira proativa, por meio da realização de diligências presenciais ou eletrônicas, e de maneira reativa, com a apuração de denúncias realizadas pela sociedade.

Investimento total
R$ 1.194.122,92

162 diligências
fiscalizações proativas

378
procedimentos fiscalizatórios

Em 2022, o CRCRO conseguiu realizar um número superior de diligências, comparado com o que havia sido previsto. Isso reforça o compromisso do CRCRO de cumprir com seu papel institucional de proteger a sociedade e garantir que os serviços contábeis sejam realizados com ética, boa técnica e legalidade. O CRCRO utilizou dados gerados pelo Ministério do Trabalho (Rais/Caged) e pela Receita Federal do Brasil (CNPJ/CNAE para realizar o cruzamento de informações e otimizar o processo de fiscalização daqueles que, porventura, estivessem atuando ilegalmente.

Fiscalizados

69 Organizações contábeis

198 Profissionais da Contabilidade

24 Entidades não contábeis

13 denúncias
fiscalizações reativas

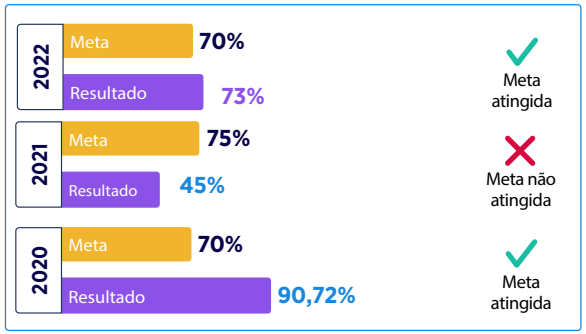
100%
denúncias apuradas

96 autos de infração

378 notificações

96 processos ético-disciplinares e de fiscalização

Tempo médio de julgamento de processos de fiscalização



180 dias como prazo de julgamento
contados da data de recebimento no CFC até a data da sessão de julgamento

11 processos
julgados em **grau de recurso**

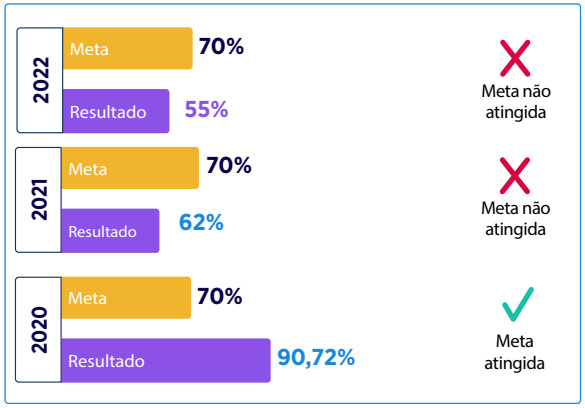
74 processos
julgados **dentro do prazo**

140 dias em média
para julgamento

0 processos
com embargos de declaração não admitidos

O CRCRO analisa e julga os recursos das decisões dos Plenários e Tribunais de Ética em processos abertos contra pessoas físicas, jurídicas, profissionais e organizações contábeis. Esse rito processual está disponível na Carta de Serviços ao Usuário, em "fiscalização do exercício profissional". acesse

O zelo no julgamento dos processos é primordial para o Sistema CFC/CRCs, de modo a evitar qualquer prejuízo ao profissional ou à sociedade. O resultado positivo demonstra o em-



Este índice permite avaliar o percentual de penalidades aplicadas no exercício corrente em relação ao número de processos julgados no mesmo período.

Com base em atos normativos específicos, o CRCRO desenvolve diversas ações para garantir a efetividade dos procedimentos fiscalizatórios. Considerando a ética na profissão, destaca-se o trabalho de qualificar os relatos proferidos pelos Conselheiros Regionais nos processos administrativos, com o intuito de minimizar a incidência de possíveis vícios administrativos e promover maior assertividade das ações desenvolvidas pela fiscalização dos CRCs e seus colegiados. Como fruto desse trabalho, o Sistema CFC/CRCs alcançou os seguintes resultados:

15 processos julgados em grau de recurso

2 processos reformaram a penalidade aplicada em 1ª instância

89 processos tiveram decisões de aplicação de penalidades aos infratores

64 processos arquivados (regularização dentro do prazo de defesa, inexistência comprovada do fato gerador da infração ou prescrição quinquenal)

32 processos, em média, analisados por cada conselheiro

8 processos mantiveram a penalidade aplicada em 1ª instância

Penalidades aplicadas

0 cassações do registro profissional

1 suspenção do exercício profissional

12 censuras públicas

49 multas pecuniárias

16 advertências reservadas

0 processos referentes ao exercício ilegal da profissão encaminhados ao Ministério Público

Penalidades aplicadas

Multa de Infração

2022 | 2021

Esses números demonstram o quanto este CFC tem se empenhado na geração de seu principal valor público para a sociedade, com a instrução processual de forma ágil, moderna, preventiva e cidadã.

As multas aplicadas a profissionais, organizações contábeis, empresários e leigos penalizados são cobradas pelos CRCs. Com isso, a sociedade tem garantida a efetividade das ações fiscalizatórias.

Principais projetos e ações

Reuniões Regimentais

As Reuniões Regimentais do CRCRO visam o cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs e são divididas em Reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e de Câmaras. Durante as Reuniões Plenárias, há a avaliação e homologação de deliberações originadas nas Reuniões de Câmaras, bem como discussões acerca de projetos, gestão e aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e à defesa da profissão contábil em prol do interesse público. As decisões do Plenário, órgão deliberativo superior do CRCRO, são regidas pelo interesse do exercício da profissão, promovendo medidas necessárias à sua regularidade e defesa.

Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

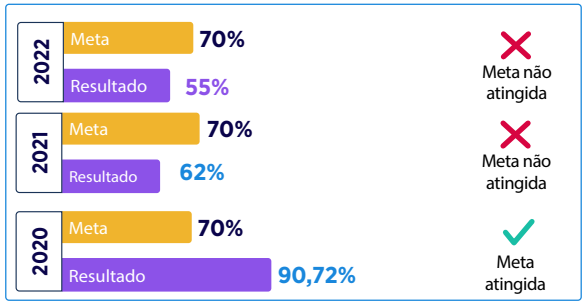
Os profissionais e as organizações contábeis atuantes nas áreas pública e privada que prestem, mesmo que eventualmente, serviços de assessoria, consultoria, contabilidade, auditoria, aconselhamento ou assistência, de qualquer natureza, nas operações elencadas no Art. 1º da Resolução CFC n.º 1.530/2017, exceto aos profissionais da contabilidade com vínculo empregatício em organizações contábeis, devem comunicar ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (Coaf) a não ocorrência de eventos suspeitos referentes a lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo, até o dia 31 de janeiro de cada ano. O procedimento pode ser realizado diretamente por sistema desenvolvido pelo CFC.

A Resolução CFC n.º 1.530/2017 visa regulamentar a aplicação da lei para os profissionais e as organizações contábeis, permitindo a eles que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhe possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

REGISTRO

A aréa de Registro coordena e supervisiona o registro e o cadastro dos profissionais contábeis e organizações do ramo em Rondônia. Seu objetivo central é assegurar que apenas profissionais devidamente qualificados estejam autorizados a realizar serviços contábeis. Esse critério é efetivado por meio do registro obrigatório no CRCRO, respaldado pelo Decreto-Lei n.º 9.295/1946, o qual estabelece os fundamentos da profissão contábil no Brasil.

Investimento total
R$ 75.731,14



O CRCRO realiza, constantemente, campanhas de registros dos aprovados em Exame de Suficiência, para que estes estejam cadastrados no regional e aptos ao exercício das atividades contábeis. Houve um aumento significativo de números relativos a novos registros, em relação ao ano anterior, decorrentes possivelmente, tanto da valorização da profissal contábil quanto das ações de fiscalização implementadas, especialmente a notificação de profissionais que atuavam sem registro.

Novos registros em 2022

175 contadores

13 técnicos em contabilidade

29 organizações contábeis

Em 2022, o CRCRO atingiu a meta estipulada para este indicador. Esse resultado foi possível em razão da utilização do SPER, ferramenta que otimiza as atividades de acompanhamento e julgamento dos processos de registro profissional e de organizações contábeis, e que contribui de forma significativa para a celeridade dos julgamentos dos processos distribuídos.

73 processos julgados no prazo

120 dias de prazo para julgamento

Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Somente pode exercer a profissão contábil, em qualquer modalidade de serviço ou atividade, o profissional da contabilidade com registro ativo e regular em CRC. Por esse motivo, cabe ao CFC uniformizar os procedimentos, coordenar e supervisionar o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis em todo o país

Registro ativo*

4.389 profissionais registrados no CRCRO

contadores
3.502
79,79%

técnicos em contabilidade
887
20,21%

674 organizações contábeis

Registros Ativos por Gênero*

1.982 Mulheres

45%

55%

2.407 Homens

Comissões Institucionais

Jovens Lideranças

O projeto visa promover e incentivar a formação de lideranças comprometidas com a valorização profissional, além de oportunizar a integração dos estudantes e dos profissionais recém-ingressos no Sistema CFC/CRCs em ações focadas na cultura empreendedora e de responsabilidade social.

6 eventos realizados pelas comissões

166 jovens estudantes de comunidades acadêmicas de Ciências Contábeis

Cacoal (RO)

Evento 2º Fórum de Jovens Lideranças Contábeis do Estado de Rondônia

Destacou a **Semana do Dia do Contador**, abordando assuntos relacionados as oportunidades oferecidas pelo mercado Contábil, trazendo informações de ingresso e empreendedorismo no setor Contábil.

156 participantes.

EDUCAÇÃO CONTINUADA

A educação continuada visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade e suas atividades são normatizadas pela Lei n.º 12.249/2010.

Investimento total
R$ 387.310,14

Em conformidade com a Lei n.º 12.249/2010, que definiu como competência dos Conselhos de Contabilidade a promoção da educação continuada aos profissionais da contabilidade registrados, o Sistema CFC/CRCs realiza, a cada exercício, atividades de capacitação por meio de eventos, projetos e atividades que versem sobre temas de interesse da classe contábil.

Em 2022, o CRCRO ofertou 47 atividades entre cursos, eventos, encontros, mesa redonda e palestras, nas modalidades online, presencial e híbrida. Observa-se a participação significativa na modalidade online, modalidade esta que se firmou decorrente do período de pandemia mundial. O CRCRO mantém intensificada a realização de cursos na modalidade online, pois oportuniza a participação dos profissionais de todo o território regional de Rondônia. O CRCRO, visando estar presente de forma presencial, realizada eventos como Fóruns, Encontros e Seminários junto aos profissionais rondonienses.

3 eventos realizados pelo CRC/RO

455,6 carga horária total dos eventos realizados pelo CRCRO

5.221 participantes nos eventos do CRCRO

5.221 participantes capacitados pelo CRCRO

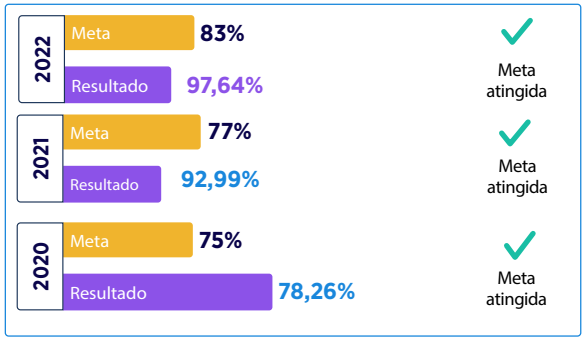
Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada

47 atividades de desenvolvimento profissional
No ano de 2022, por meio de eventos, cursos, palestras, seminários, conferências, encontros, fóruns, etc.

Participantes	Profissionais da Contabilidade	Estudantes	Outras áreas
5.221	3.635	1.258	328

O resultado apurado, em conformidade com o comparativo realizado entre os dois últimos anos, demonstra que, mesmo com as dificuldades decorrentes do estado pandêmico enfrentado, o Sistema CFC/CRCs manteve suas ações de investimento na promoção de eventos que permitissem à classe contábil a participação nas capacitações ofertadas, uma vez que contemplou a realização das atividades nos formatos presencial, virtual e híbrido, o que contribuiu sobremaneira para uma maior participação dos profissionais.

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc.



A meta estabelecida para o período foi atingida, comprovando a preocupação do CRCRO quanto à manutenção dos eventos oferecidos. O resultado reflete o sucesso das estratégias implantadas visando à realização de eventos presenciais, virtuais e híbridos (cursos, treinamentos, palestras, seminários, convenções, encontros e congressos), com excelência nas definições de temas técnicos, bem como na organização estrutural, atendendo ao disposto na legislação que rege o Programa de Educação Continuada.

Principais projetos e ações

Programa de Educação Profissional Continuada

12 reuniões
realizadas pela Câmara de Desenvolvimento Profissinal do CRCRO

25 cursos
credenciados em 2022

3 eventos
credenciados em 2022

43
análises de atividades profissionais

A Educação Profissional Continuada (EPC) é a atividade que visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos, as habilidades multidisciplinares e as competências técnicas e profissionais, além de desenvolver o comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como elementos indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil. O Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) é regulamentado pela NBC PG 12 (R3), com o objetivo de fomentar a formação continuada dos profissionais da contabilidade. A Câmara de Desenvolvimento Profissional do CRCRO promove cursos e eventos pontuados no PEPC, analisa as pontuações desses cursos e eventos, analisa o credenciamento de capacitadoras, recebe e analisa as prestações de contas dos profissionais obrigados ao cumprimento do programa, bem como, as atividades por eles cadastradas, após, enviando para homologação pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). Visando possibilitar aos profissionais o cumprimento do programa por meio da pontuação requerida, O CRCRO oferta cursos e eventos pontuados no programa, que podem ser realizados pelos profissionais registrados e em situação regular.

Promoção de Educação Continuada - realização de eventos

Principais Eventos
CRCRO

- **2** Fórum das Jovens Lideranças do Estado de Rondônia: "Aperte o play e embarque nas oportunidades do mundo contábil"
- **3º** Semana do ICMS

Realização de eventos
CRCRO

- **39** Cursos Online
- **1** Seminário Híbrido e
- **1** Fórum
- **1** Jornada Presencial
- **2** Jornadas Oline
- **1** Encontro Regional online
- **1** Mesa Redonda Online

O CRCRO entrega profissionais capacitados à sociedade, visando à atuação responsável e realiza a devida fiscalização preventiva. Assim, o Sistema leva, primeiramente, conhecimento aos profissionais da contabilidade, antes de atuar em sua punição.

Resultado das atividades de Gestão do CRCRO

Gestão Orçamentária e Financeira

De acordo com a alínea "a" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

> "(...) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio."

No contexto do CRCRO, são **receitas correntes**:

Receitas de Contribuições

Excetuados legados, doações, subvenções, receitas patrimoniais, restituições e outras, quando justificadas. São recursos oriundos das anuidades dos profissionais e organizações contábeis.

Exploração de Bens e Serviços

Compreende as receitas oriundas de emolumentos com inscrições em cursos e eventos, expedições de carteiras e certidões, patrocínios e publicidade, inscrições, dentre outros.

Receitas Financeiras

Representadas por rendimentos decorrentes de aplicações financeiras com multas, juros de mora e atualização monetária sobre anuidades e multas.

Outras Receitas Correntes

São decorrentes de indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Receita Corrente Realizada

2021	Contribuições	R$ 2.185.026,24
	Exploração de bens e serviços	R$ 47.791,65
	Financeiras	R$ 313.102,01
	Outras receitas correntes	R$ 121.280,93
	Receitas correntes	**R$ 2.683.109,27**
2022	Contribuições	R$ 1.912.787,03
	Exploração de bens e serviços	R$ 79.492,07
	Financeiras	R$ 515.567,20
	Outras receitas correntes	R$ 112.069,44
	Receitas correntes	**R$ 2.811.188,29**

Já as Receitas de Capital são caracterizadas pela conversão de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea "b" do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

> "(...) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos."

Receita de Capital Realizada

2022	**Receitas capital (indenizações)**	**5.500,00**

No exercício de 2022, os resultados do Sistema CFC/CRCs, em geral, foram positivos. A arrecadação de recursos no CRCRO, oriunda principalmente do pagamento de anuidades profissionais, registrou uma leve queda de 2,33% quando comparada ao exercício de 2021, entretanto, manteve a realização positiva. Por outro lado, as receitas financeiras superaram em 389% o valor estimado para o exercício.

Mesmo com a manutenção da receita e a elevação dos custos financeiros e patrimoniais em 2022, devido ao retorno total das atividades presenciais após o fim da pandemia, o CRCRO manteve suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar. Essas medidas conjecturam para o futuro a alavancagem econômica que a sociedade civil tanto necessita para o crescimento do Brasil e que o Sistema CFC/CRCs espera, aspira e deseja.



Na proposta orçamentária elaborada para o exercício de 2022, aprovada por meio da Resolução CFC n.º 1.644/2021, as despesas foram fixadas e as receitas foram estimadas em R$72.083.000,00. Ao longo do exercício, fez-se necessária a realização de ajustes orçamentários, por meio da abertura de créditos adicionais e suplementares, que totalizaram o valor de R$33.742.450,00, dos quais R$20.978.450,00 foram de recursos de superávit financeiro, com a finalidade de suprir projetos e subprojetos em execução, conforme demonstrado a seguir:

Grupo	RECEITAS		DESPESAS	
	Prevista	Realizada	Fixada	Executada
Corrente	R$ 3.030.200,00	R$ 2.811.188,29	R$ 3.030.200,00	R$ 2.540.804,85
Capital	R$ 144.800,00	R$ 5.500,00	R$ 144.800,00	R$ 108.397,65
Total:	R$ 3.175.000,00	R$ 2.816.688,29	R$ 3.175.000,00	R$ 2.649.202,50

Resultado Orçamentário

2022	**R$ 167.485,79**
2022	**R$ 309.905,89**
2022	**R$ 222.290,53**

Execução orçamentária

A Proposta Orçamentária do CRCRO, elaborada ao final do exercício financeiro anterior, detalha os objetivos, as metas e as ações com foco no aprimoramento das atividades de fiscalização, registro, normatização e educação continuada; dos investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. O detalhamento da proposta orçamentária é vinculado ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para que funcione como instrumento de programação e controle do planejamento, permitindo que sua execução esteja alinhada às boas práticas de governança e mantendo sincronia às normas e aos regulamentos referentes à gestão orçamentária e financeira.

O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2021 e 2022, poderá ser analisado nos quadros apresentados nas páginas seguintes. O CRCRO optou por uma política conservadora para gastos e investimentos, culminando em resultados superavitários para os últimos anos.

O aumento de 13,40% atrelado às despesas ocorreu, principalmente, pelo retorno das atividades presenciais de forma integral no CRCRO, que, mesmo com a adoção de uma política de contenção de gastos, resultou em um acréscimo do desembolso.

Em 2022, 41,81% das despesas correntes foram destinados para despesas de pessoal, abrangendo gastos com programa de alimentação ao trabalhador, plano de saúde, plano odontológico, auxílio educação, provisões de férias e encargos patronais.

No item "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCRO, no valor total de R$ 977.919,82. As aquisições de materiais de consumo para o almoxarifado e para as atividades finalísticas das Unidades Organizacionais também estão consideradas neste grupo de despesa.

No grupo das despesas de capital, observa-se uma redução de 30,01%, que se deve, principalmente, pelo aumento nas transferências de recursos do CFC para os CRCs, por meio de "Auxílios" aprovados pelo Plenário do CRCRO no decorrer do exercício. Contribuindo para o acréscimo, ainda estão os investimentos realizados na modernização do parque de informática do CFC, calcados nos objetivos elencados no Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI).

Despesas por grupo e elemento

R$

Grupos de Receita	2022			2021		
	Empenhada	Liquidada	Pagas	Empenhada	Liquidada	Pagas
DESPESAS CORRENTES	2.540.804,85	2.540.804,85	2.540.804,85	2.342.875,88	2.342.875,88	2.342.875,88
Despesas de Pessoal	1.062.300,79	1.062.300,79	24.322.645	1.257.377,62	1.257.377,62	1.257.377,62
Uso de bens e serviços	977.919,82	977.919,82	977.919,82	518.708,78	518.708,78	518.708,78
Financeiras	36.290,38	36.290,38	36.290,38	32.018,15	32.018,15	32.018,15
Outras Despesas Correntes	2.274,59	2.274,59	2.274,59	16.007,79	16.007,79	16.007,79
DESPESAS DE CAPITAL	108.397,65	108.397,65	108.397,65	141.028,10	141.028,10	141.028,10
Investimentos	40.346,35	34.346,35	34.346,35	72.976,80	72.976,80	72.976,80
Amortização de empréstimo	68.051,30	68.051,30	68.051,30	68.051,30	68.051,30	68.051,30
Outras Despesas de Capital	0	0	0	0	0	0
TOTAL DAS DESPESAS	2.649.202,50	2.649.202,50	2.649.202,50	2.483.903,98	2.483.903,98	2.483.903,98

Gestão de Custos

O CRCRO planeja, a cada exercício, seus programas, projetos e atividades, com base em um estudo sistemático dos dados para a previsão da receita e fixação da despesa, buscando uma melhoria constante no desempenho orçamentário, financeiro e econômico, permitindo maior controle da gestão.

O monitoramento e o controle da execução orçamentária são realizados com o auxílio do Sistema Plano de Trabalho (SPT), que é uma ferramenta gerencial de acompanhamento em busca de cumprir a missão e de alcançar os objetivos definidos para o Sistema CFC/CRCs.

Atualmente, o CFC não utiliza o método de rateio de custos indiretos, sendo o controle parcial, realizado por meio de 27 (vinte e sete) projetos e de 38 (trinta e oito) atividades, todos alinhados e vinculados a 15 objetivos estratégicos e a 5 (cinco) programas de gestão.

Valores por Objetivos Estratégicos

R$

Objetivos Estratégicos	Executado
Fortalecer a participação sociopolítico-institucional nas instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	0,00
Elevar a percepção do valor da profissão contábil perante a sociedade.	0,00
Firmar parcerias estratégicas.	0,00
Atuar como fator de proteção da sociedade.	57.934,85
Promover a satisfação da classe contábil com o Sistema CFC/CRCs.	0,00
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do Sistema CFC/CRCs.	504.934,85
Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.	0,00
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.	214.680.17
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do Sistema CFC/CRCs, da profissão e da Ciência Contábil.	3.058,35
Inovar, integrar e otimizar a gestão do Sistema CFC/CRCs.	51.851,51
Ampliar e integrar o uso da tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	91.115,83
Atrair e reter talentos.	1.250.499,44
Influenciar a formação das competências e das habilidades do profissional, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e dos funcionários do Sistema CFC/CRCs.	172.123.93
Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do Sistema CFC/CRCs.	303.611,87
Total	2.649.202,50

Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas no âmbito do CRCRO está pautada no planejamento, na execução e no aperfeiçoamento de políticas e ações fundamentadas na valorização das pessoas e no seu desenvolvimento contínuo, visando à qualificação dos empregados, à adequada distribuição da força de trabalho entre as Unidades Organizacionais, à conformidade e à agilidade na prestação dos serviços.

Gestão de Pessoas



Principais objetivos e metas sobre gestão de pessoas para assegurar o cumprimento do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs:

- Aperfeiçoar as políticas e práticas de gestão de pessoas, com vistas a contribuir para a melhoria da prestação dos serviços à classe contábil e à sociedade.
- Promover ações de capacitação destinadas à aquisição de conhecimento técnico, gerencial e comportamental dos empregados e dos líderes, visando à execução eficaz das diversas atividades institucionais.
- Realizar ações de promoção de bem-estar no trabalho.
- Assegurar a assistência à saúde dos empregados.

Os objetivos e metas estão relacionados, especialmente, às diretrizes apresentadas no mapa estratégico do Sistema CFC/CRCs:

8 Garantir qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos

13 Atrair e reter talentos

14 Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs

Conformidade Legal

As relações trabalhistas entre o CRCRO e seus empregados são regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), assim como todas as atividades relacionadas à gestão de pessoas têm o devido respaldo em políticas, resoluções e normativos internos, considerando-se como documento norteador a Política de Gestão de Pessoas do CRCRO.

Além disso, para assegurar a conformidade com a legislação e com as demais normas aplicáveis à gestão de pessoas, o CRCRO também observa as regras e diretrizes estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, as jurisprudências dos Tribunais do Trabalho, bem como as determinações do Tribunal de Contas da União (TCU) e recomendações da auditoria do CFC.

Força de Trabalho

2022

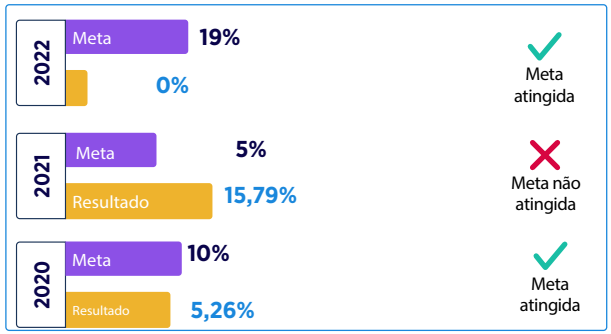


3 colaboradores
atuam diretamente na atividade-fim de fiscalização da profissão contábil

Gênero e Função de Confiança

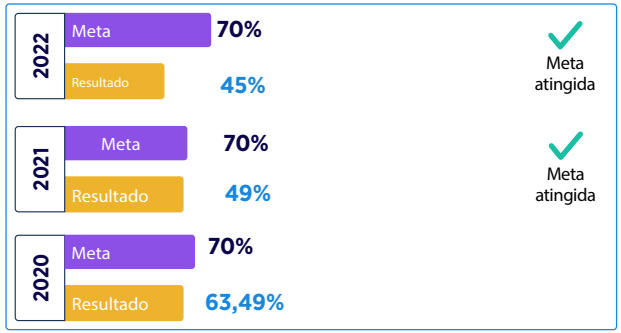


Taxa de desligamento



A meta foi alcançada e o CRCRO está buscando soluções para que não ocorra perda significativa de sua força de trabalho.

Índice de Despesas com Pessoal



Despesa de Pessoal

2022	2021	2020
R$1.062.300,79	R$1.314.196,14	R$1.300.693,33

Detalhamento da Despesa de Pessoal

(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados)



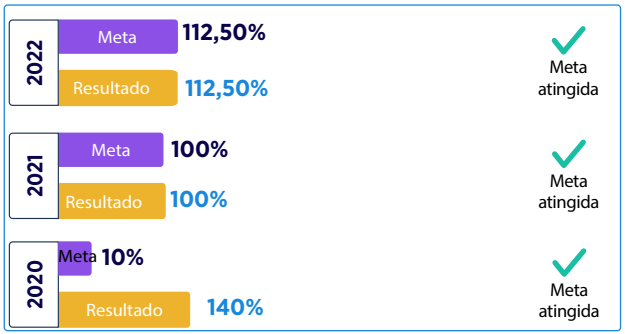
Com relação à evolução dos gastos com pessoal apresentada nos últimos 3 (três) anos, percebem-se pequenas variações entre 2020 e 2022. As variações são decorrentes da correção salarial de 7,5%, efetivada a partir do mês de maio/2022, aumento no valor dos benefícios (vale alimentação/refeição em 31% e auxílio creche em 7,5%) e da progressão funcional de 1% resultante da avaliação de desempenho.

Treinamento e desenvolvimento

Para atender às diretrizes estratégicas estabelecidas, o CRCRO busca desenvolver e aprimorar seus objetivos institucionais para investir, de forma sistemática, na capacitação do corpo funcional, tendo amparo no Plano Anual de Treinamento (PAT), no Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e no Plano de Treinamento e Desenvolvimento de Proteção de Dados (PTDPD).

O CFC elabora o Plano Anual de Treinamentos (PAT) com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para otimizar a execução de suas atividades. O PAT proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e de treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a competência necessária à condução das atividades.

Percentual de treinamentos realizados



Alinhado ao indicador n.º 14 do Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, foram previstos 54 eventos de capacitações nos Planos de Treinamentos e de Desenvolvimento de 2022, com meta de execução de, no mínimo, 80% do total. No entanto, a meta cumprida foi superavitária, com a realização de 67 eventos de capacitação, com destaque para temas voltados a Governança, Controle Interno, Liderança e gestão de equipes, LGPD e Segurança da Informação, e-Social, EFD-Reinf, Inteligência Emocional, Segurança e Medicina no Trabalho, entre outros.

Em cumprimento ao PAT e ao PDTI, foi oportunizada aos empregados do CFC a participação em cursos relacionados à área de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), com destaque para os temas: segurança da informação, sistema de gestão integrado, segurança cibernética, *ágile trends, scrum, python*, armazenamento de dados em nuvem, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

Índice de Capacitação de Usuários em Tecnologia



Em cumprimento ao PAT e ao PDTI, foi oportunizada aos empregados do CFC a participação em cursos relacionados à área de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), com destaque para os temas: segurança da informação, sistema de gestão integrado, segurança cibernética, *ágile trends, scrum, python*, armazenamento de dados em nuvem, entre outros recursos tecnológicos que contribuem para o aprimoramento e desenvolvimento das atividades executadas.

A quantidade de eventos ofertados em 2022 possibilitou a participação de 96% do total de empregados, com 25 horas de treinamento, superando consideravelmente a meta prevista para o indicador, que foi de 12 horas.

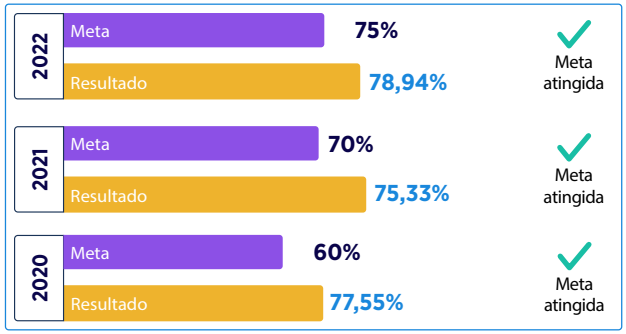
Pesquisa de satisfação dos empregados

Anualmente, todos os colaboradores do CRCRO são convidados a participar, de forma voluntária e anônima, de pesquisa de satisfação, cujo objetivo é, a partir dos resultados, desenvolver ações de melhoria naqueles indicadores que apresentam desempenho insatisfatório.

A pesquisa, que é composta de 12 itens, revela a percepção dos colaboradores sobre aspectos relacionados ao

suporte organizacional, proporcionado pela entidade, em especial, no que diz respeito à disponibilidade de recursos (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de fazer parte do quadro funcional (comprometimento afetivo); benefícios e treinamentos; e, excepcionalmente nos últimos anos, as ações desenvolvidas pelo CRCRO para prevenção da contaminação por Covid-19 no ambiente de trabalho.

Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo CRCRO em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2022 teve a participação de 20 colaboradores, entre empregados e estagiários, que pontuaram seu grau de satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRCRO.

Mais uma vez, os resultados foram positivos e acima da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores (70%). A pesquisa demonstrou que 81,83% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e com as ações desenvolvidas pelo CRCRO.

Principais desafios e ações futuras

- Manutenção da força de trabalho motivada/qualificada.
- Continuidade do processo de implantação do eSocial no CRCRO.
- Intensificação do gerenciamento do PAT, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento e assegurar o cumprimento da meta estabelecida.
- Continuidade no aprimoramento das ações e processos relacionados ao trabalho com adoção de um sistema integrado de gestão de pessoas.
- Atualização do Manual de Políticas de Gestão de Pessoas.

Gestão de licitações e contratos

As contratações do CRCRO são regidas pelos princípios da Constituição Federal de 1988 e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria, em especial:

- Lei nº 8.666/1993;
- Lei nº 10.520/2002;
- Lei Complementar 123/2005;
- Decreto nº 7.892/2013;
- Decreto nº 10.024/2019;
- Instrução Normativa MPDG nº 5/2017.

Além disso, o CRCRO conta com instâncias de controle, entre elas: Controle Interno e Assessoria Jurídica. O Conselho conta, ainda, com equipes de planejamento de contratações as quais são responsáveis pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna

Vale destacar, também, a vinculação das contratações e prorrogações contratuais ao Plano Anual de Contratações (PAC) de 2022, que está disponível no site do CRCRO. O PAC se tornou uma importante ferramenta de apoio à governança das contratações de bens e serviços, inclusive obras, serviços de engenharia e soluções de tecnologia da informação.

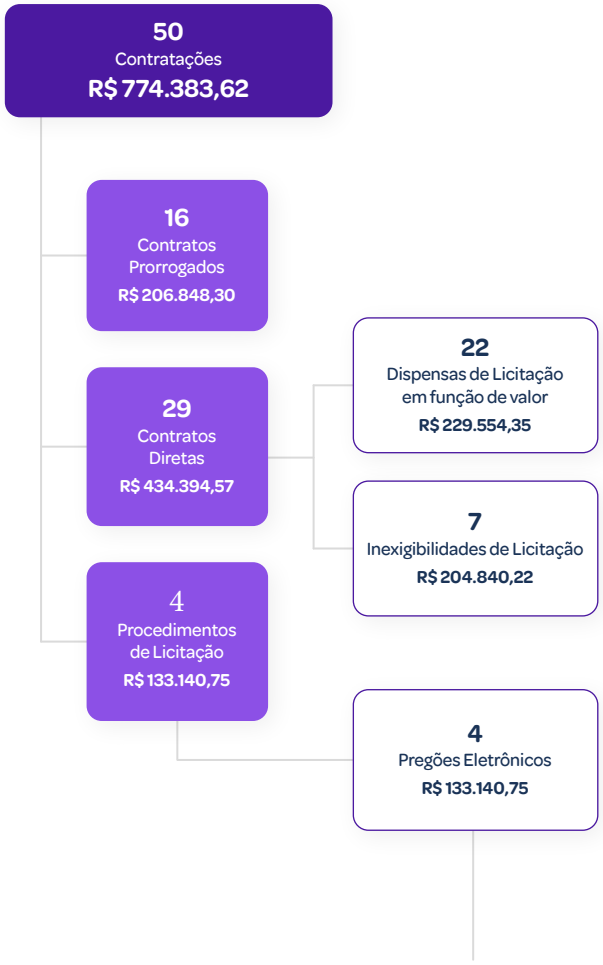
Do total de contratações previstas no PAC para 2022, o CRCRO concluiu 50% dentro do exercício, 22% dos processos foram adiados para o ano 2023, 9% estão em tramitação na fase interna ou externa da licitação, com previsão de conclusão para o início do próximo exercício e 19% não realizada.

80 contratações previstas

Concluído	Em tramitação
50%	9%

As contratações diretas foram maioria dentro do quantitativo de contratações realizadas, em termos de valores, sendo a mais expressiva. Entre os setores do CRCRO, com contratos efetuados em 2022 foram as áreas de Administrativas, Tecnologia da Informa-

ção e Desenvolvimento Profissional.



As contratações efetuadas no exercício de 2022 totalizaram R$ 503.855,32 das quais 12% foram realizadas por meio de Pregão Eletrônico e 88% por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, conforme diagrama a seguir:

Comparação de contratações 2022 e 2021

O aumento expressivo nos valores contratados por meio de Pregão Eletrônico, em comparação ao exercício de 2021, decorreram, devido a aquisição de equipamentos de sonoplastia, filmagem e de videoconferência; contratação de serviço de internet e de serviços de outsourcing de impressão e contratação de serviço de agenciamento de passagens aéreas.

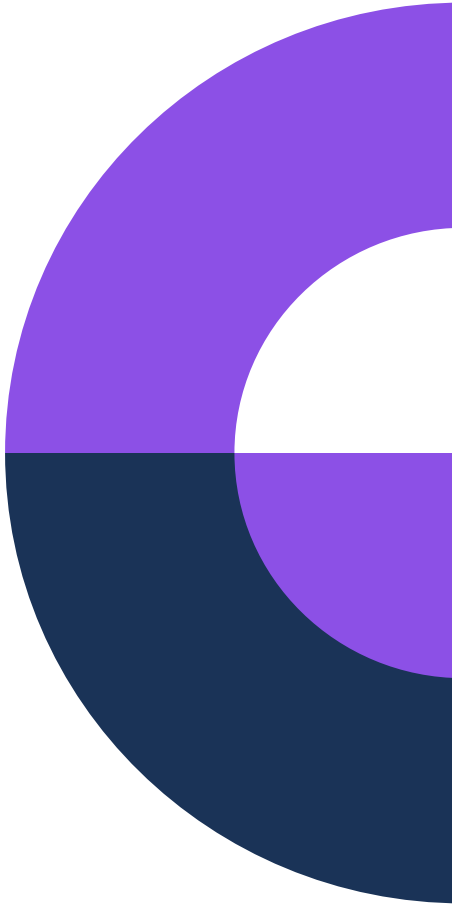
Quanto ao aumento de no valor das contratações por inexigibilidade, deve-se, especialmente, para a contratação de cursos de capacitação aos empregados do CRCRO e a contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços de consultoria e assessoria técnica especializada em contabilidade pública e locação de estande

Modalidade de Contratação

2022	Pregão Eletrônico	R$ 133.140,75
	Concorrência	R$ 0
	Contratações Diretas Dispensa Inexigibilidade	R$ 434.394,57 R$ 229.554,35 R$ 204.840,22
	TOTAL	R$ 1.001.929,89
2021	Pregão Eletrônico	R$ 8.800,00
	Concorrência	R$ 0
	Contratações Diretas Dispensa Inexibilidade	R$ 243.638,21 R$ 117.811,51 R$ 125.826,70
	TOTAL	R$ 252.438,21

Contratações Diretas

Foram realizadas 22 contratações por processo de dispensa de licitação, sendo 21 em razão do valor – inciso II – e 1 fundamentadas nos incisos XIII do art. 24 da Lei n. º 8.666/1993. Além disso, foram realizadas 6 contratações por inexigibilidade, alocadas, principalmente, em cursos de capacitação para empregados, publicidade legal, serviços técnicos e locação de estande institucional.



Suporte e Apoio a Atividades-Fins	
Objetivo Estratégico: Modernizar o parque de informática para promover a melhoria do desempenho das atividades institucionais, ampliar a segurança e agilidade das informações e reduzir custos operacionais. **Objeto:** Aquisição de equipamentos de sonoplastia, filmagem e de videoconferência. **Justificativa:** Investir na atualização do parque de informática para mantê-lo compatível com as necessidades de segurança e agilidade das informações, buscando a melhoria de desempenho e da qualidade no tratamento das informações, com o controle efetivo de processos e, consequentemente, a redução de custos	Valor contratado: **R$22.656,85** Pregão eletrônico n.º 2/2022
Objetivo Estratégico: Contratação de empresas terceirizadas de informática para o fornecimento de serviços especializados, bem como para atuar na segurança da informação. **Objeto:** Contratação de empresa especializada na prestação internet. **Justificativa:** A tecnologia da informação é um instrumento primordial no gerenciamento de dados e produção de informações precisas, que possibilitem otimizar os recursos e assegurar qualidade às atividades e ao processo de tomada de decisão.	Valor contratado: **R$22.500,00** Pregão eletrônico n.º 04/2022
Objetivo Estratégico: Promover a realização de concurso público para preenchimento de vagas e formação de cadastro de reserva de pessoal para atender à necessidade de provimento de cargos em decorrência da execução das atividades inerentes à rotina do sistema CFC/CRCS.. **Objeto:** Concurso Público. **Justificativa:** Conforme exigência legal, a investidura em cargos e a formação de cadastro de reserva dos conselhos de contabilidade, dependem de prévia aprovação em concurso público.	Valor contratado: **R$126.600,00** Inexigibilidade de Licitação nº 006\2022
Objetivo Estratégico: Executar o processo de treinamento, desenvolvimento e aperfeiçoamento dos funcionários, de acordo com o levantamento das necessidades, de forma a mantê-los atualizados. **Objeto:** Inscrição no curso: Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos nº 14.133/2021. **Justificativa:** Capacitar e desenvolver os funcionários para uma melhor execução de suas atividades e proporcionar a ampliação de seu nível de conhecimentos por meio de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparação para o exercício de novas funções, bem como adaptação a novas tecnologias, garantindo a competência necessária à condução das atividades..	Valor contratado: **R$3.500,00** Inexigibilidade de Licitação nº 006\202
Objetivo Estratégico: Garantir, de forma eficiente e eficaz, a prestação de serviços de comunicação e de telecomunicações, para assegurar a qualidade da informação aos profissionais da contabilidade e a sociedade **Objeto:** Contratação de empresa especializada em serviços de telefonia digital para fornecimento de tronco de linha telefônica SIP Trunk **Justificativa:** Os serviços de comunicação e telecomunicações são ferramentas de tecnologia fundamentais para o desenvolvimento das atividades do Conselho.	Valor contratado: **R$3.869,87** Dispensa de Licitação nº 004\2022.

Desenvolvimento Profissional	
Objetivo Estratégico: **Objeto:** Contratação do palestrante Contador Revoltado para ministrar no 2º Fórum de Jovens Lideranças Contábeis do Estado de Rondônia. **Justificativa:**	Valor contratado: **R$21.265,22** Inexigibilidade de Licitação n.º 005/2022
Objetivo Estratégico: Oferecer à classe contábil a oportunidade de debater e refletir sobre os assuntos específicos, aprimorando os conhecimentos dos profissionais de contabilidade no exercício de suas atividades **Objeto:** Credenciamento de Instrutores **Justificativa:** Proporcionar aos profissionais contábeis o aprimoramento técnico e científico é uma maneira de os conselhos investirem em uma fiscalização preventiva/orientativa, por meio do programa de educação continuada pode-se realizar importantes encontros/seminários/fórum/ jornadas, abordando temas atuais que agreguem valor para a construção do conhecimento.	Valor contratado: **R$63.620,00** Credenciamento nº 003/2021

Principais Desafios e ações futuras

- Adotar a nova Lei de Licitações n.º 14.133/2021 e os normativos relacionados à matéria, em todos os processos de contratações, a partir de 1º de abril de 2023.
- Evoluir em governança de contratações, conforme orientações do TCU.
- Realizar melhorias no Estudo Técnico Preliminar (ETP) e no gerenciamento de riscos da contratação, buscando maior efetividade na elaboração dos documentos.
- Capacitar os colaboradores com o objetivo de formar protagonistas do processo de compras, que saibam explorar, construtivamente, as possibilidades da nova lei de licitações e que conheçam o mercado fornecedor, visando realizar contratações mais eficientes.
- Manter a qualidade dos serviços prestados, considerando um cenário de escassez de pessoal.
- Intensificar o gerenciamento do PCA, mantendo a rotina de reavaliação do planejamento das contratações programadas para o exercício.

Gestão Patrimonial e de infraestrutura

Conformidade legal

O CRCRO seguiu as disposições legais preconizadas em normativos, como a Lei 8.666/1993; Instrução Normativa n.º 205/1988 – Sedap; Decreto n.º 9.373/2018 e alterações; Decreto n.º 9.764/2019; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 – Ativo Imobilizado; Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 08 – Ativo Intangível; e demais instrumentos legais que regem a gestão patrimonial nos conselhos de profissão regulamentada.

Além disso, anualmente é instituída comissão responsável por realizar inventário patrimonial de bens móveis, imóveis e de materiais de consumo do CRCRO, bem como os trabalhos anuais realizados pelo Controle Interno para assegurar a eficiência no controle e preservação do patrimônio público.

Investimentos

Em atendimento aos Objetivos Estratégicos n.º 12 e n.º 15 da Resolução CFC n.º 1.543/2018, no ano de 2022, foi investido R$1.118.902,26 na aquisição de computadores, licenças de softwares, arquivo deslizante, chiller para ar-condicionado e utensílios de copa e cozinha.

O serviço de telefonia, recepção, copa e jardinagem teve pequeno aumento em relação a 2021 devido ao reajustamento de preços com base nas convenções coletivas de trabalho das categorias.

Desfazimento de Ativos

Não houve desfazimento de ativos em 2022.

Locações de equipamentos

O CRCRO possui contrato de *outsourcing* de impressão desde o ano de 2018, o que permitiu uma economia em larga escala dos insumos gastos com a impressão de documentos (tonner, papel, energia elétrica, manutenções preventiva e corretiva). No ano de 2022, o gasto com o contrato foi de R$7.542,00, em atendimento à meta estabelecida no Plano de Logística Sustentável.

Principais custos com serviços prediais

2021	Vigilância e brigada	R$ 9.140,00
	Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R$ 677.019
	Outros gastos	R$ 675.685
	TOTAL	R$ 2.801.497
2022	Vigilância e brigada	R$ 1.468.348
	Limpeza, telefonia, recepção, copa e jardinagem	R$ 652.197
	Outros gastos	R$ 697.320
	TOTAL	R$ 2.817.865

2022	2021	2020
R$1.062.300,79	R$1.314.196,14	R$1.300.693,33

Locações de imóveis

Ainda no rol de diretrizes estabelecidas para contenção de gastos, em 2022, o CRCRO locou imóvel em Vilhena/RO para instalação de escritório do CRCRO, visando oportunizar a realização de reuniões institucionais naquele estado, diminuindo o número de reuniões realizadas em Brasília e, por conseguinte, as despesas com viagens. O valor total da despesa com essa locação foi de R$22.422,35, incluindo gastos com energia e condomínio.

Principais desafios e ações futuras

- Modernizar o sistema de ar-condicionado com a instalação de splits para reduzir o consumo de energia elétrica e promover a qualidade da temperatura ambiental e conforto aos usuários.
- Renovar a frota de veículos com a adoção de solução de transporte mais eficiente e econômica.
- Manter o funcionamento de toda a estrutura da sede do CRCRO em condições adequadas.
- Iniciar a execução da obra de melhoria da sede do CRCRO
- Modernizar os procedimentos e ferramentas de trabalho, de forma a otimizar a produtividade e aprimorar a eficiência na aplicação dos recursos.
- Concluir o processo de implantação da Lei nº 14.133/2021 - Nova Lei de Licitações e Contratos

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e (PDTI) do CRCRO, aprovado pela Resolução CRCRO n.º 332/2021, foi instituído com base no Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e tem por objetivo agregar valor ao negócio e à melhoria dos processos desenvolvidos no âmbito da instituição.

O PDTI do CRCRO, biênio 2022-2023, é composto de princípios, diretrizes, referencial estratégico de TI, inventários de necessidades priorizados, plano de metas e ações, plano de gestão de pessoas, plano orçamentário e plano de gestão de riscos, englobando tanto as necessidades das áreas finalísticas quanto das áreas de apoio administrativo.

As sete diretrizes do Plano

1. Estabelecer modelo de governança de TI no CRCRO que seja alinhado aos objetivos e às diretrizes estratégicas do Sistema CFC/CRCs e que também seja aderente aos modelos, às normas, aos padrões de referência e às legislações vigentes.
2. Compor equipe de TI que integre, em termos qualitativos e quantitativos, as competências e as habilidades necessárias ao atendimento da missão do Sistema CFC/CRCs.
3. Desenvolver processos, projetos e ações de TI de forma integrada e colaborativa com os CRCs e com as unidades organizacionais do CRCRO, com base em procedimentos, padrões e arquiteturas tecnológicas institucionalizadas.
4. Garantir que a segurança no acesso, no tratamento e no armazenamento de dados CFC ocorram em conformidade com políticas e normas que assegurem a confidencialidade, a disponibilidade e a integridade das informações.
5. Garantir proposta orçamentária e alocação de recursos de investimento e custeio para TI no Plano de Trabalho anual, elaboradas com base em planejamentos e alinhadas com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.
6. Manter atualizada, continuamente, a infraestrutura de tecnologia (hardware e software) para o pleno desenvolvimento e fornecimento de produtos e serviços de TI de qualidade, seguros e compatíveis com as necessidades do CRCRO, do Sistema CFC/CRCs, dos profissionais da contabilidade e da sociedade.

Modelo de Governança de TI

A Governança de TI do CRCRO, regulamentada estabelece objetivos, princípios e diretrizes alinhados às recomendações constantes na norma NBR ISO/IEC 38500:2009, que trata da governança corporativa em tecnologia da informação.

Como melhores práticas, o CRCRO adota as recomendações oriundas do TCU e do Secretaria de Governo Digital (SGD). Além disso, criou as principais comissões próprias:

- Portaria nº 307/2019 que institui o Comitê de Tecnologia da Informação (CTI) do CRCRO.
- Portaria nº 034/2022 que institui o Comitê de Segurança da Informação (CSI) do CRCRO.

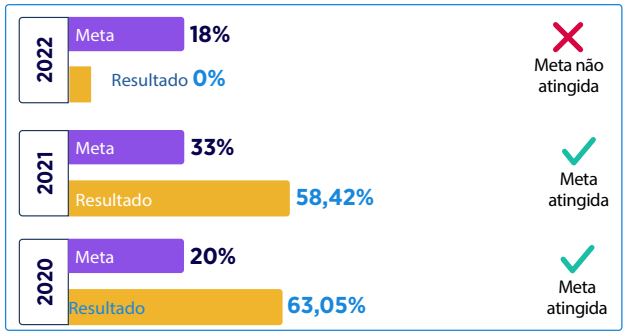
Montante de recursos aplicados em TI

R$ 21.370,00
Aquisição licenças de softwares

R$ 83.633,88
Serviços de tecnologia da informação

O CRCRO adota o critério de manter seu parque tecnológico atualizado, de acordo com o respectivo período de garantia, mediante renovação anual de 1/3 de seus equipamentos e softwares. O objetivo da atualização é evitar a utilização de equipamentos obsoletos, de baixo desempenho, reduzir o índice de falhas, assegurar o melhor nível de manutenção ofertado pela garantia original do fabricante e, consequentemente, otimizar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade e à sociedade.

Índice de renovação do parque de informática



Em 2022, o CRCRO não compruiu a meta de renovação do parque de informática, o qual pode-se considerar o corpo funcional do setor de TI, o qual não consegue comprir todas demandas em tempo hábil.

As contratações mais relevantes na área de TI

Descrição	Valor
Aquisição de equipamentos de sonoplastia, filmagem e de videoconferência.	R$22.656,85
Contratação de empresas terceirizadas de informática para o fornecimento de serviços especializados, bem como para atuar na segurança da informação.	R$22.500,00
Contratação de empresa especializada em serviços de telefonia digital para fornecimento de tronco de linha telefônica SIP Trunk.	R$3.869,87

Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI

- Implementação de softwares de seguranças e backup.
- Monitoramento dos ativos do CRCRO através de softwares
- Adesão ao portal E-Transparência para Licitações e Contratos do CRCRO.

Segurança da Informação

Em 2022, o CRCRO realizou campanhas e treinamentos sobre segurança da informação com os colaboradores, abordando os seguintes tópicos:

Privacidade;	Computadores;
Proteção de Dados;	Dispositivos Moveis;
Vazamento de Dados; Senhas;	Backup;
Verificação em Duas Etapas;	Internet Banking;
Boatos;	Comércio Eletrônico; e

Principais desafios e ações futuras

Os principais desafios mapeados para o ano de 2023 envolvem:

- Implementação do projeto de reestruturação da área de TI, envolvendo a contratação de serviços, principalmente àquelas que envolvem DevSecOps, Computação em Nuvem, Inteligência Artificial, Big Data e Cibersegurança.
- Garantia da continuidade de negócio e redução da superfície de ataques em um cenário crescente de tentativas de acessos indevidos à infraestrutura de TIC e sistemas do CRCRO, levando a implantação de diversas soluções de controle de acesso e contenção.
- Estabelecimento de conformidade contínua com a LGPD e a consolidação das atividades envolvendo *Business Intelligence* no âmbito do CRCRO.

Sustentabilidade

Em 2021 foi editada a Resolução CRCRO n.º 325/2020, que aprova a 2ª edição do Plano de Logística Sustentável (PLS).A iniciativa estabelece práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos institucionais, buscando uma atuação socioambiental em conformidade com as boas práticas sustentáveis e tem o objetivo de determinar a implantação e o contínuo aperfeiçoamento de práticas de sustentabilidade dentro da entidade.

Plano de Logística Sustentável (PLS)

Mais informações acesse



Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Declaração da Contadora do CRCRO

Adaisa Pereira de Araujo

O Departamento de Contabilidade, compõe a estrutura da Diretoria Executiva, Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia, e exerce a competência de órgão setorial de contabilidade do CRCRO.

O escopo desta declaração tem por base as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia, encerradas em 31 de dezembro de 2022.

As demonstrações contábeis do CRCRO foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e à INT/VPCI/ CFC n.º 3/2022 da Câmara de Controle Interno do CFC, conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020, da DN-TCU n.º187/2020, além de outros normativos do Sistema CFC/CRCs.

> O processo de preparação objetiva a integridade, fidedignidade e a confiabilidade das informações manifestadas nas demonstrações, elaboradas com os dados extraídos dos Sistemas Informatizados, nos quais são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, de acordo com o capítulo IV, seção I, Art. 12, item IV do Regimento Interno do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos nos Manuais de Contabilidade e de Auditoria do Sistema CFC/CRCs. Os demonstrativos contábeis foram analisados pela Câmara de Controle Interno e aprovada pelo Plenário sem apontamentos ou ressalvas. As Demonstrações Contábeis do CRCRO são as seguintes:

- **·Balanço Patrimonial (BP)** – é estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido e evidencia qualitativamente e quantitativamente a situação patrimonial do CRCRO.
- **Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)** – evidencia as alterações verificadas no patrimônio, resultantes ou independente da execução orçamentária, e indica o resultado patrimonial do exercício.
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)** – demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido da entidade durante um período.
- **Balanço Orçamentário (BO)** – demonstra o orçamento inicial e suas alterações, confrontando-os com a execução da receita e da despesa.
- **Balanço Financeiro (BF)** – evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que são transferidos para o início do exercício seguinte.
- **Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar (RPP)** – ratifica as despesas empenhadas e efetivamente executadas cuja liquidação tenha sido verificada no exercício.
- **Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)** – apresenta as entradas e saídas de caixa e as classifica em fluxos operacional, de investimento e de financiamento.
- **Notas Explicativas** – fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos. Os demonstrativos estão publicados no site do CRCRO "Transparência e Prestação de Contas"

Desafios

O processo de parametrização dos sistemas informatizados foi retomado, durante o exercício de 2022, visando melhorias e agilidade no fluxo dos processos internos do CRCRO, bem como a elaboração da Demonstração do Fluxo de Caixa e da Consolidação das Demonstrações Contábeis, por meio do sistema. As implementaçoes dos sistemas de controle de contratos e de custos, para garantir confiabilidade e lisura nos controles, são um dos principais desafios a serem superados em 2022.

Declaração

Considerando que os normativos trazem orientações quanto aos procedimentos a serem adotados para elaboração do processo de Prestação de Contas e que a documentação apresentada para registro está alinhada aos procedimentos internos de controles, declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis regidas pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público, pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e pelo Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, referentes ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia.



Contadora **Aldaisa Pereira de Araujo**
CRCRO– 003364/O
Período de atuação 15/7/2019 a 31/12/2022

Balanço Patrimonial (BP)

R$ mil

ATIVO	NE	2022	2021
Ativo Circulante		**3.388**	**2.922**
Caixa e Equivalentes de Caixa	01	2.362	2.173
Créditos de Curto Prazo	02	958	734
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	04	3	2
Estoques	05	14	13
Variações Diminutivas Pagas Antecipadamente	05	1	0
Ativo Não Circulante		**5.050**	**5.121**
Ativo Realizável a Longo Prazo	02	251	262
Investimentos, Imobilizado e Intangível	08	4.798	4.859
Total do Ativo		**8.388**	**8.043**

PASSIVO	NE	2022	2021
Passivo Circulante		**616**	**499**
Obrigações Trabalhistas e Previdenciárias	11	0	0
Obrigações de Curto Prazo	12	8	0
Demais Obrigações de Curto Prazo	13	23	16
Provisões de Curto Prazo	14	438	357
Valores de Terceiros e/ou Restituíveis	16	6	0
Passivo Não Circulante		**375**	**444**
Provisões de Longo Prazo	14	0	0
Demais Obrigações a Longo Prazo	18	0	0
Total do Passivo		**990.801**	**943.754**
Patrimônio Líquido	19	7.397	7.098
Total do Passivo + Patrimônio Líquido		**8.388**	**8.043**

Quadro dos Ativos e dos Passivos Financeiros e Permanentes (Lei n.º 4.320/1964)							
Ativo Financeiro	11	2.366	2.175	Passivo Financeiro	11	136	114
Ativo Permanente		6.021	5.868	Passivo Permanente		854	812
Saldo Patrimonial		7.397	7.098				

Quadro das Contas de Compensação (Lei n.º 4.320/1964)							
Atos Potenciais Ativos	12	8.388	8.043	Atos Potenciais Passivos	12	7.098	6.685

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas

R$ mil

Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2022	2021
Contribuições		2.526	2.651
Exploração de bens e serviços		447	208
Financeiras		1.206	997
Outras variações patrimoniais aumentativas		0	16
Total		6.179	5.846

Variações Patrimoniais Diminutivas		2022	2021
Pessoal e encargos		961	1.143
Benefícios assistenciais		101	116
Uso de bens e serviços		1.076	651
Financeiras		81	149
Transferências		0	0
Tributárias e contributivas		504	565
Desvalorização e perda de ativos		2.799	3.676
Outras variações patrimoniais diminutivas		358	136
Total		5.881	5.434
Resultado Patrimonial do Exercício	12	298	412

Variações Patrimoniais Qualitativas

R$

Descrição	2022	2021
Incorporação de Ativos	40	73
Investimentos	40	73
Desincorporação de Ativos	0	111
Amortização de Empréstimos Concedidos	68	68

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

R$ mil

Descrição	Patrimônio líquido	
	2022	2021
Saldo Inicial do Exercício	7.099	6.685
Ajustes de Exercício Anterior	0	2
Resultado do Exercício	298	412
Saldo Final do Exercício	7.397	7.099

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCRO nos exercícios de 2022 e 2021, bem como houve um aumento de 4,02% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2021.

Resultado Patrimonial

2022 R$ 7.397.068

2021 R$ 7.098.965

Balanço Financeiro (BF)

R$ mil

Ingressos	NE	2022	2021
Receita Orçamentária		2.817	2.794
Receitas Correntes		2.811	2.683
Receitas de Capital		5	111
Recebimentos Extraorçamentários	00	25.054	23.860
Disponível do exercício anterior		2.173	1.859

Dispêndios	NE	2022	2021
Despesa Orçamentária		2.549	2.484
Despesas Correntes		2.543	2.343
Despesas de Capital		108	141
Pagamentos Extraorçamentários	13	2.958	20.589
Disponível para o exercício seguinte		2.362	2.172
Total		7.763	7.343

Balanço Orçamentário (BO)

Receitas orçamentárias

R$ mil

Receitas Orçamentárias	Previsão Inicial	Previsão Atualizada	Receita Realizada	Saldo
Receitas Correntes	3.030	3.030	2.811	(219)
Contribuições	2.441	2.2441	1.913	(528)
Exploração de bens e serviços	69	69	79	11
Financeiras	319	319	516	196
Outras receitas correntes	0	0	0	0
Receitas de Capital	144	145	5	(139)
Total das Receitas	3.175	3.175	2.816	(358)
Déficit/Superávit			0	
Total	3.175	3.175	2.816	(358)
Saldos de exercícios anteriores – Superávit financeiro		1.453		

As receitas de contribuição do Conselho Regional são constituídas por anuidades dos profissionais e organizações contábeis.

Superávit Orçamentário

2022	R$ 167.486
2021	R$ 309.905

Despesas orçamentárias

R$ mil

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação Inicial	Créditos Adicionais	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas	Despesas Liquidadas	Despesas Pagas	Saldo
Despesas Correntes		3.030	933	3.964	2.541	2.541	2.530	1.423
Pessoal e encargos		1.246	0	1.246	961	961	961	285
Benefícios assistenciais		130	29	158	101	101	101	57
Uso de bens e serviços		1.019	869	978	978	978	968	910
Financeiras		32	29	61	36	36	36	25
Transferências correntes		588	7	595	462	462	462	133
Outras despesas correntes		15	0	15	2	2	2	13
Despesas de Capital		145	519	664	108	108	102	556
Investimentos		145	519	664	108	108	102	556
Subtotal		3.175	1.453	4.628	2.649	2.649	2.631	1.979
Superávit	00					167		
Total das Despesas		3.175	1.453	4.628	2.649	2.649	2.631	1.979

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

R$

Descrição	2022	2021
Fluxos de Caixa das Operações		
Ingressos	2.811.188	2.683.109
Receitas	2.811.188	2.683.109
Receita de Contribuições	1.912.787	2.185.026
Exploração de Bens e Serviços	79.492	47.791
Receitas Financeiras	515.567	313.102
Outras Receitas	112.069	121.280
Desembolsos	2.534.774	2.339.604
Despesas	2.534.774	2.339.604
Pessoal, Encargos e Benefícios	1.062.300	1.246.379
Uso de Bens e Serviços	977.919	525.876
Despesas Financeiras	36.290	32.018
Despesas Tributárias e Contributivas	462.019	518.763
Outras Despesas	2.274	16.567
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades das Operações	276.413	343.505
Fluxos de Caixa das Atividades de Investimento		
Ingressos	0	110.700
Alienação de Bens	0	110.700
Desembolsos	108.397	72.976
Aquisição de Ativo Não Circulante	108.397	72.976
Fluxo de Caixa Líquido das Atividades de Investimento	108.397	37.723
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	99.964	313.177
Caixa e Equivalente de Caixa Inicial	2.172.619	1.859.442
Caixa e Equivalente de Caixa Final	2.272.584	2.172.619

A Demonstração do Fluxo de Caixa fornece informações acerca das alterações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Regional de Ro em um determinado período, evidenciando, separadamente, os fluxos nas atividades operacionais, nas atividades de investimento e nas atividades de financiamento.

Tais informações proporcionam aos usuários a base para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes de caixa, bem como as necessidades da entidade de utilização desses fluxos de caixa.

Caixa e Equivalente de Caixa em 31/12



Restos a Pagar Processados (RPP)

R$ mil

Restos a Pagar Processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Em Exercícios Anteriores	Em 31 de Dezembro			
Despesas correntes + capital		1	17	1	0	17

Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis em 31/12/2022

Contexto Operacional

O Conselho Regional de Contabilidade de Rondônia, localizado à Av. Presidente Dutra, n.º 2374, Centro – Porto Velho-RO, 76.801-034, criado pelo Decreto-Lei nº. 9.295/46, alterado pela Lei nº. 12.249/10. Os Conselhos de Contabilidade, por delegação, prestam serviços públicos e tem como principais atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a regulamentação acerca dos princípios contábeis, do exame de suficiência, do cadastro de qualificação técnica e dos programas de educação continuada; e editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional.

Dotado de personalidade jurídica de direito público e forma federativa, o CRCRO funciona como Autarquia Federal Especial, tendo sua estrutura e organização, estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, Resolução CFC Nº 1.612/2021 e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCRO N. 186/2003 e alterações.

Base da Preparação e Elaboração das Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do exercício de 2022 foram elaboradas em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP); à Resolução CFC n.º 1.161/2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs; e à Instrução de Trabalho da Câmara de Controle Interno do CFC – INT/VPCI n.º 03/2022. As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2022, são: o Balanço Patrimonial (BP), Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), Balanço Financeiro (BF), o Balanço Orçamentário (BO), Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP), Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC), Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e Notas Explicativas (NE). Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade SPW. As Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nela estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos. Além disso, têm por objetivo destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares àquelas não suficientemente evidenciadas nos demonstrativos contábeis.

Uso de Estimativa e Premissas Contábeis Significativas

Na preparação das demonstrações financeiras, o Conselho Regional de Contabilidade utilizou como embasamento as estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As principais estimativas e premissas estão apresentadas a seguir:

a. Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de rabalho VPCI n. º 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota parte, com base na perda esperada.

b. Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado inicialmente com base no valor de aquisição e, em se tratando de ativos imobilizados obtidos a título gratuito (se for o caso), o valor é o resultante da avaliação obtida com base em procedimento técnico ou o valor patrimonial definido nos termos da doação.

No exercício de 2012 foram efetuados os ajustes decorrentes da avaliação dos bens, conforme previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, reconhecendo o valor depreciável e o valor residual dos ativos imobilizados, com reconhecimento do custo atribuído (deemed cost). No ano de 2021 foi realizado a reavaliação dos bens imóveis do CRCRO, sede e sub-sede, conforme laudo realizado pela Empresa ING Engenharia.

No exercício de 2022 não ocorreram reavaliações.

A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e pos- tos em operação até 31/12/2010, foi definida no laudo de avaliação. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vidaútil foi definida pela Câmara de Controle Inter- no, por meio da Instrução de Trabalho n.º 4/2012 elaborada com base na IN da Secretaria da Re-ceita Federal (SRF) n.º 162/1998.

c. As provisões para riscos cíveis e trabalhistas são reconhecidas de acordo com a análise jurídica de cada ação e poderão ser classificadas como passivo contingente ou como passivo exigível.

Moeda Funcional e de Apresentação

As demonstrações financeiras do Conselho Regional de Rondônia (CRCRO), são apresentadas em reais (R$) e milhares de reais (R$ mil).

O BP foi subdividido em ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo per-manente e saldo patrimonial a fim de atenderà Lei n.º 4.320/1964.

Além disso, afim de atender à Lei n.º4.320/1964, apresentam-se no BP os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta novalor do superávitfinanceiro. resulta no valor do superávit financeiro.

Principais Práticas Contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Ressalta-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os

Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial (BP) evidencia a situação patrimonial do CRCRO em 31 de dezembro de 2022 e 2021 e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Nota Explicativa — 1

Caixa e Equivalentes de Caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa são administrados pelo CRCRO, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituiçãoda República Federativa do Brasil de 1988.

> "§ 3º As disponibilidades de caixa da União serão depositadas no Banco Central; as dos Estados, do Distrito Federal, dos Municípios e dos órgãos ou entidades do Poder Público e das empresas por ele controladas, em instituições financeiras oficiais, ressalvados os casos previstos em lei." (Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, Art. 164, § 3°).

Caixa e Equivalente de Caixa — R$ mil

Descrição – CRCRO	2022	2021
Bancos Conta Movimento	57.407	16.735
Bancos Aplicação Financeira	1.702.631	1.525.350
Disponível para Aplicação Vinculada	602.164	630.535
Total	2.362.202	2.172.620

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os recursos não utilizados na operacionalização das ativi-dades foram depositados em contas separadas das demais disponibilidades, em observância aos limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar n.º 101/2000, e as receitas resultantes das aplicações desses recursos foram reconhecidas nas respectivas contas de resultado.

Nota Explicativa — 2

Créditos a Receber de Curto Prazo

"Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

a) 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;
b) 4/5 das multas aplicadas conforme alínea "b," do artigo anterior;
c) 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial.

Os riscos de não recebimento de créditos são reconhecidos em conta de ajuste, a qual será reduzida ou anulada quando deixarem de existir os motivos que a originaram. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentada em 31/12/2022, um montante de:

Créditos a Receber — R$ mil

Descrição – CRCRO	2022
Curto Prazo	957.756
Longo Prazo	251.067

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Ajuste para Perda Estimada de Créditos

Em razão da aprovação das Resoluções CFC n.º 1.680/2022 e n.º 1.684/2022, que tratam sobre as anuidades, multas, taxas e cobranças de créditos de exercícios encerrados, a partir de 1º de janeiro de 2023 o CRCRO passará a utilizar a Taxa Selic para os cálculos dos débitos, os quais seguirão a metodologia adotada no Sistema de Cálculo de Acréscimos Legais (Sicalc) da Receita Federal do Brasil

A metodologia de cálculo para o ajuste das perdas estimadas de créditos tem por base uma média percentual dos recebimentos dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC n° 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total doscréditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se aprovisão de perda estimada conforme segue:

Provisão para Devedores Duvidosos

Ativo Circulante	2022	2021
Ajuste para Perda de Crédito	- 2.386.344	-1.582.817

Ativo Não Circulante	2022	2021
Ajuste para Perda de Crédito	-6.748.491	-6.045.199

Nota Explicativa — 3

Demais Créditos e Valores de Curto Prazo

Correspondem a valores a receber relativos a adiantamentosa pessoal e valores a receber de fornecedores.

Demais Créditos e Valores

Ativo Circulante	2022	2021
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	2.658	0
Tributos e Contribuições a Recuperar	132	2.183
Total	2.790	2.183

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa 4

Estoques

Compreende o somatório dos bens adquiridos pelo CRCRO, com o objetivo de utilização própria no curso normal de suas atividades operacionais e administrativas, composto de materiais de expediente, gêneros de alimentação e materiais de higiene, limpeza e conservação, materiais de distribuição, bens móveis não ativáveis e outros. Os bens em almoxarifado são avaliados, na entrada, pelo valor original das aquisições. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado, considerando o custo histórico dos materiais. As apropriações provenientes da utilização são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de Consumo R$

Descrição	2022	2021
Materiais de Expediente	5.272	7.1489
Uniformes, Tecidos e Aviamentos	570	503
Materiais de Informática	219	219
Materiais Elétricos e Telefonia	1.764	1.030
Material de Copa e Cozinha	113	99
Gêneros de Alimentação	1.972	1.285
Material de Higiene, Limpeza e Conservação	4.556	2.253
Bens Móveis Não Ativáveis	0	0
Materiais de Distribuição Gratuita	0	0
Total	14.466	12.538

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2022, e os ajustes necessários à sua regularização foram realizados no sistema operacional de controle de estoques, os quais não influenciaram os saldos das contas patrimoniais

Nota Explicativa 5

Variações Patrimoniais Diminutivas pagas Antecipadamente

Compreendem pagamentos de variações patrimoniais diminutivas (VPD) antecipadas, cujos benefícios ou prestações de serviços ocorrerão até o término do exercício seguinte.

Investimentos, Imobilizado e Intangível

Os bens que integram os investimentos, imobilizado e intangíveis estão assim distribuídos:

Imobilizado

Bens móveis e imóveis

O ativo imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, é mensurado ou avaliado com base no valor de aquisição, com exceção dos bens que foram reavaliados a valor de mercado e reconhecido contabilmente, no exercício de 2022.

Por meio da Portaria n.º 269/2021, foi nomeada comissão designada ao levantamento de bens móveis, a qual apresentou relatório conclusivo à administração, apontando em relatório específico o resultado dos bens inventariados. Os saldos das contas do Imobilizado, em 31/12/2022, são os que constam na tabela "Móveis e Imóveis" (ao lado):

Depreciação

A depreciação e amortização de ativos utilizam o método de cotas constantes conforme definido pela Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04/2012. Os bens adquiridos até dezembro de 2011 foram avaliados e depreciados a partir de janeiro de 2011, seguindo a vida útil determinada no laudo de avaliação n.º 2.964/2012. Exceto a Sede e Subsede, reavaliadas em dezembro de 2020, de acordo com o laudo do Eng.º Igor Nogueira CREA-PR 148326. Os ativos móveis adquiridos após essa data são depreciados conforme a Instrução de Trabalho CCI/CFC nº 04/2012, com vida útil e valor residual definidos para cada categoria. A tabela também indica o momento de início da depreciação após a aquisição ou instalação.

Em relação ao período de depreciação, os bens são depreciados a partir do mês seguinte à aquisição ou instalação, de acordo com a tabela que detalha a vida útil e o valor residual de cada grupo de ativos imobilizados.

Móveis e Imóveis R$

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Compras	Saldo em 31/12/2021	Depreciação acumulada
Móveis e Utensílios	399.022	0	399.403	-199.463
Máquinas e Equipamentos	130.569	24.936	155.505	-68.111
Instalações	21.945	0	6.183	-3.950
Utensílios de Copa e Cozinha	6.183	0	6.183	-3.432
Veículos	187.046	0	187.046	-118.957
Equipamentos de Processamento de Dados	255.090	4.989	260.079	-138.425
Sistema de Processamento de Dados	6.264	0	6.264	0.000
Estudos e Projetos	6.500	0		
Sede	1.338.464	0	1.338.464	35.692
Subsedes/Salas/Garagem	181.739	0		
Terrenos	2.767.888	0	2.767.888	0
Total dos Bens	**5.294.212**	**30.306**	**5.331.018**	**-572.185**

Fonte: Balanço Patrimonial 202

Tabela de referência para vida útil e valor residual

Título	Vida Útil (Anos)	Valor Residual
Móveis e Utensílios	10 anos	10%
Máquinas e Equipamentos	10 anos	10%
Instalações	10 anos	10%
Utensilios de Copa e conzinha	10 anos	10%
Veículos	10 anos	10%
Equipamentos de Processamentos de Dados	10 anos	10%
Sistema de Processamentos de dados	10 anos	10%
Sede (Edificios)	60 anos	20%
Subsede/Sala/Garagens	70 anos	20%

Fonte: INT VPCI 004/2012, item 2.3.7

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto-bens incorpóreos destinados à manutenção da atividade pública,ou exercidos com essa finalidade, e é mensurado ou avaliado, ini-cialmente, com base no valor de aquisição ou de produção.

Intangível — R$

Descrição	Saldo em 31/12/2022	Aquisição	Baixas	Saldo em 31/12/2021	Amortização acumulada
Sistema de Processamento de dados	62.437	9.370	0	53.067	-23.115

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Amortização

A amortização dos ativos intangíveis é efetuada de acordo com a vida útil definida.

Nota Explicativa 7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta as obrigações trabalhistas e fiscais,encargos sociais de curto prazo, depósitos consignáveis e forne- cedores, os quais são demonstrados por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas junto aos fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços. As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas com fornecedores pela aquisição de bens e/ou serviços. Os valores retidos dos fornecedores são depositados, pelo CFC, em conta vinculada específica, conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017. A retenção que ocorre no momento do pagamento é registrada em conta de passivo e o depósito em conta corrente específica é efetuado em rubrica do ativo. As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original.

Obrigações de Curto Prazo — R$

Descrição	2022	2021
Obrig. Trab. e Encargos Sociais a Pagar	000.000	000.000
Obrigações Fiscais de Curto Prazo	000.000	000.000
Depósitos Consignáveis	000.000	000.000
Fornecedores	8.700	000.000
Total	8.700	0.000.000

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

O saldo relativo aos depósitos consignáveis compreende o fluxo de entradas e saídas de recursos retidos dos funcionários (INSS Consignado, IRRF s/ folha, planos de saúde e odontológico), mas que não sejam da propriedade do CFC e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salários, entre outros. As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado à Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 029/2021.

Demais Obrigações de Curto Prazo — R$

Descrição	2022	2021
Contas a Pagar Crédito de Terceiros	000.000	000.000
Transferências Legais	–	–
Total	000.000	000.000

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

As demais obrigações de curto prazo abrangem as provisões referentes aos repasses aos CRCs, aprovados pelo Plenário do CFC, em dezembro de 202X. As Despesas estão registradas considerando o regime de competência, cujas datas firmadas de vencimentos são para 202X.

Nota Explicativa 8

Provisões de Curto Prazo

No passivo circulante, são evidenciados também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa". As provisões relativas aos processos judiciais com perda são classificadas como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões Trabalhistas

As provisões trabalhistas (13º, férias e encargos) são constituídas mensalmente, em atendimento ao regime de competência, com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário acrescidasdosrespectivosencargos,conformerelatórioexpedido pelo sistema de folha de pagamento mensalmente.

Provisões de Férias — R$ mil

Títulos	2022	2021
Provisão de Férias	75.825	75.841
Encargos Sociais	22.564	22.532
Total	98.389	98.373

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Não ocorreram alterações significativas nos saldos da provisão de férias, pois não aconteceram modificações expressivas no número de colaboradores. Não há férias acumuladas e vencidas.

Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 20/12/2022.

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis de Curto e Longo Prazo

Esta provisão tem porfinalidade dar cobertura às perdas ou despesas cujo fato geradorjá ocorreu,todavia, não ocorreu o respectivo desembolso ou perda. As provisõespara riscos cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes elaborado pela pela assessoria jurídica do CR-CRO.

O CRCRO possui processos em andamento avaliados como risco de possível e provável ganho e possível e remota perda, que não são reconhecidos contabilmente, confor- me estabelecido pela NBC TG 25 (R1), aprovada pela Resolução CFC n.º 1.180/2009.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O CRCRO possui processos cíveis totalizando o montante de R$ 98.006,45, com os graus de perda classificados como "praticamente certo" e "provável", reconhecidos no Balanço Patrimonial, sendo cinco classificados como "praticamente certo" e cinco como "provável".

Ressalta-se que os processos contingentes cuja avaliação do grau de perda foi classificada como "possível" e "remota" não são reconhecidos contabilmente, mas, a título de informação demonstram-se no quadro abaixo, os processos que estão sob a responsabilidade da Assessoria Jurídica:

Provisão para Riscos Trabalhistas e Cíveis

Descrição	2022		2021
Processos Trabalhistas	Qtd.	Valor	Qtd.
Praticamente certo	5	21.500	4
Provável	1	76.506	3
Possível	0	0	1
Remota	0	0	4
Total	11	98.006	12

Nota Explicativa 09

Patrimônio Líquido do CRCRO

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente. A tabela abaixo evidencia o Patrimônio Líquido, do CRCRO, bem como os resultados patrimoniais apurados em 2022.

São considerados como Ajustes de Exercícios Anteriores o reconhecimento de ajustes decorrentes de omissões e erros de registros ocorridos em anos anteriores ou de mudanças de critérios.

CRCRO

R$

Títulos	2022	2021
Ajuste de Exercícios Anteriores	0	1.484,50
Resultado Patrimonial do Exercício	7.397.068	7.098.965
Resultados Acumulados de Exercícios Anteriores	7.098.965	6.685.407
Patrimônio Líquido do CFC	7.098.965	7.397.068

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Nota Explicativa 10

Resultado Financeiro

Oresultado financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei n.º 4.320/1964, alinhado às orientações do Controle Interno do CFC. O superávit financeiro apurado em 2022 é de R$ 2.229.974,55.

Resultado Financeiro R$

Descrição	2022	2021
Ativo Financeiro	2.336.425	2.174.803
(-) Passivo Financeiro	136.451	114.425
Superávit Financeiro	2.229.974	2.060.579

Fonte: Balanço Patrimonial 2022

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCRO durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultadopatrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o patrimônio líquido demonstrado no BP.

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o superávit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistemapatrimonial.

R$

Resultado Patrimonial	2022	2021
Var. Patrimoniais Aumentativas	6.178.814	5.846.610
(-) Var. Patrimoniais Diminutivas	5.880.710	5.434.537
Superávit	298.103	412.073

Fonte: DVP e Balanço Patrimonial 2022

Em 2022, o Superávit Patrimonial apurado foi de R$ 298.103,49. Apesar de positivo o valor revela uma queda de 38% em comparação ao exercício de 2021. A diferença deu-se em virtude das inadimplencias, por conseguencia do reflexo economico causados pela pandemia.

Nota Explicativa 11

Balanço Financeiro (BF)

O BF apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extraorçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Ingressos e Dispêndios Extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, estão evidenciados, especialmente, a movimentação dos depósitos restituíveis e os valores vinculados a processos judiciais; os valores inscritos em restos a pagar e os pagos de exercícios anteriores; e o cancelamento de restos a pagar, decorrentes de erros, entre outros.

Balanço Orçamentário (BO)

O BO demonstra as receitas e despesas previstas em confronto com as realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo – superávit orçamentário – ou negativo – déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Nota Explicativa 12

Resultado Orçamentário

O orçamento do CRCRO para o exercício de 2022 foi aprovado por meio da Resolução nº 333/2021, publicada no Diário Oficial do Estado do de Rondônia, em 06 de dezembro de 2021 no valor de R$ 3.175.000,00 e suplementado conforme legislação vigente, utilizando-se o superávit financeiro do ano 2021, no valor de R$ 1.452.932,37, totalizando o orçamento em R$ 4.627.932,37.

No balanço orçamentário, estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um superávit orçamentário de R$ 167.485,79 (cento e sessenta e sete mil , quatrocentos e oitenta e cinco reais e setenta e nove centavos).

Resultado Orçamentário — R$

Descrição	2022	2021
Receitas Arrecadadas (Corrente e Capital)	2.816.688	2.793.810
Despesas Empenhadas (Corrente e Capital)	2.649.202	2.483.904
Superávit	167.486	309.906

Fonte: Balanço Orçamentário 2022

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

O Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados demonstra os valores de obrigações empenhadas e liquidadas inscritas em restos a pagar, as quais foram pagas ou canceladas. Até o dia 31 de dezembro, totalizou R$ 17.272,28 (dezessete milduzentos e vinte e oito centavos). Ressalta-se que o CRCRO não adota a contabi lização de restos a pagar não processados, pois não há previsão no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no-caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento.

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e com outras que não se qualificam como de investimento oufinanciamento.

- fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem comorecebimentos porliquidaçãode adiantamentos

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCRO nos exercícios de 2022 e 2021, bem como sua evolução no período.

Porto Velho-RO, 10 de março de 2023.

Contador José Caludio Ferreira Gomes
Presidente do CRCRO
CRCRO – 004550/O

Contadora Aldaisa Pereira de Araujo
CRCRO – 003364/0